

بررسی رابطه بین انتقال دانش با فناوری اطلاعات و توسعه منابع انسانی در کارکنان کانون پرورش فکری استان اردبیل

فرزاد فولادلو نژاد^۱، مجید تریوه^۲

۱- گروه مدیریت آموزشی، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

۲- گروه مدیریت آموزشی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

چکیده

توسعه منابع انسانی متغیری است که در این پژوهش می‌خواهیم ارتباط آن را با انتقال دانش و فناوری اطلاعات بررسی کنیم و یکی از جنبه‌های متعالی در سازمان که با انتقال دانش و فناوری اطلاعات نیز بی‌ارتباط نیست. هدف از پژوهش حاضر تعیین ارتباط بین انتقال دانش با فناوری اطلاعات و توسعه منابع انسانی در کانون پرورش فکری استان اردبیل می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان کانون پرورش فکری استان اردبیل می‌باشند که تعداد آنها ۱۷۰ نفر می‌باشد روش مورد استفاده برای نمونه‌گیری روش تصادفی طبقه‌ای بود. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری ۱۱۵ نفر بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه‌ای و اسنادی و در بخش عملی، به شیوه میدانی برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه‌های استاندارد استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS و ضرایب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین انتقال دانش با فناوری اطلاعات و توسعه منابع انسانی رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد.

واژگان کلیدی: انتقال دانش، فناوری اطلاعات، توسعه منابع انسانی، کانون پرورش فکری، استان اردبیل