

بررسی رابطه بین جهت گیری مذهبی با رفتار شهروندی سازمانی و انگیزش شغلی در کارکنان

آموزش و پرورش

مرضیه صادقی^۱، ایراندخت فیاض^۲

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین جهت گیری مذهبی با رفتار شهروندی سازمانی و انگیزش شغلی در کارکنان آموزش و پرورش انجام شد. جامعه آماری کلیه کارکنان شاغل در مدارس که مشغول به کار بودند. نمونه مورد نظر در این پژوهش تعداد ۱۴۱ نفر از کارکنان مدارس مقطع متوسطه می باشد. در این پژوهش از پرسشنامه جهت گیری مذهبی آلپورت، پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی نتمیر و پرسشنامه انگیزش شغلی لوداهل کیچنر استفاده شد.

طرح پژوهش، توصیفی از نوع علی-مقایسه‌ای بوده و برای آزمون فرضیه‌های پژوهش از روشهای آماراستنباطی آنالیز واریانس چند متغیره (MANOVA) و آزمون توکی استفاده شد. نتایج نشان داد که بین جهت گیری مذهبی و انگیزش شغلی رابطه‌ی معنادار وجود دارد. و همچنین بین جهت گیری مذهبی و رفتار شهروندی سازمانی رابطه‌ی معنادار وجود دارد. نتایج آزمون توکی نشان داد افراد با جهت گیری مذهبی درونی انگیزش شغلی بیشتری دارند و کارکنان با جهت گیری مذهبی بیرونی رفتار شهروندی سازمانی کمتری را نشان می دهند.

کلید واژه‌ها: جهت گیری مذهبی، رفتار شهروندی سازمانی، انگیزش شغلی.

^۱ - کارشناسی ارشد مشاوره شغلی، دانشگاه علامه طباطبایی - ایران

^۲ - دکترای، دانشیار دانشگاه علامه طباطبایی، تهران - ایران.

*رایانامه: marzi.sadeghi64@yahoo.com