

# بررسی رابطه‌ی بین ساختار سازمانی با تعهد سازمانی و نقش میانجی

توانمندسازی روانشناختی (مطالعه موردی: سازمانهای تامین اجتماعی و ثبت احوال شهرستان

ایلام)

محسن گلشنی، دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد سنندج Mohsen0Golshani@gmail.com

یزدان زند کریمی، کارشناس ارشد مدیریت اجرایی Yazdan4346@yahoo.com

سهیلا ملکشاهی، کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی Soheila.Malekshahi@gmail.com

بهاره بهرامی، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد واحد ایلام B.Bahrani991@yahoo.com

## چکیده:

هدف از انجام این پژوهش، شناسایی رابطه بین ساختار سازمانی با تعهد سازمانی و در نظر گرفتن نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی در سازمانهای تامین اجتماعی و ثبت احوال شهرستان ایلام است. این پژوهش بر حسب روش، توصیفی و از شاخه همبستگی و از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ زمانی، تک مقطعی است. تعداد جامعه آماری ۱۸۰ نفر که از این تعداد، ۱۲۳ نفر بر اساس فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شده است. روش نمونه گیری، تصادفی طبقه‌ای متناسب با حجم جامعه و ابزار گردآوری داده‌ها، پرسشنامه‌های استاندارد ساختار سازمانی، توانمندسازی روانشناختی و تعهد سازمانی می‌باشد. جهت تعیین روایی پرسشنامه‌ها از روش روایی محتوا، و برای سنجش پایایی پرسشنامه‌ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است.

## کلید واژه‌ها:

ساختار سازمانی، توانمندسازی روانشناختی، تعهد سازمانی

## ۱- مقدمه:

سازمان پدیده‌ای اجتماعی است که به طور آگاهانه هماهنگ شده و حدود و مرزهای به نسبت مشخصی دارد و برای تحقق هدف یا اهدافی، بر اساس برخی اصول دائمی فعالیت می‌کند. یک سازمان مجموعه‌ای از افراد است که برای رسیدن به اهدافی گرد هم می‌آیند (ایران نژاد پاریزی و ساسان گهر، ۱۳۹۳). ساختار، آینه تمام نمای قواعد، مقررات، رویه‌ها، استانداردها، جایگاه تصمیم گیری، نحوه ارتباطات، تفکیک بخش‌ها، مشاغل و تلفیق آنها و سلسله مراتب اختیارات است (رحمان سرشت، ۱۳۸۶). به واقع زیر بنای یک سازمان برای تعالی سازمانی، طراحی و پیاده‌سازی ساختار سازمانی مناسب و شایسته است که رفتارهای سازمانی را ارتقاء دهد (الوانی، ۱۳۸۲). به واقع، ساختار سازمانی باید طوری طراحی