

# سیستم برنامه‌ریزی منابع سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

سهراب فرهنگیان<sup>۱</sup>، مریم اسلام‌پناه<sup>۲\*</sup>

۱- گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

۲- گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

## چکیده

عصر حاضر، عصر اقتدار دانش و اطلاعات و پیشرفت تکنولوژی است. همزمان با این پیشرفت‌ها در اقتصاد جهانی در ساختار بازار و الگوهای اشتغال تغییراتی ایجاد شده است. شرکت‌ها و سازمان‌ها برای بقا باید خود را با این تغییرات وفق دهند این موضوع باعث توجه بیشتر مدیریت به منابع مالی و غیر مالی سازمان از جمله منابع سازمانی شده است. کارآیی و اثر بخشی مدیریت هر سازمان به معنای توانایی مدیران آن سازمان در چگونگی تهیه، توسعه، تخصیص، نگهداری و به کارگیری منابع موجود می‌باشد و این امر نیازمند اطلاعات صحیح در مورد منابع سازمانی خواهد بود، منابع سازمانی یکی از ارزش‌ترین دارایی‌های سازمان محسوب می‌شود. پژوهش حاضر از نوع پژوهش‌های توصیفی پیمایشی است که در طی مراحل اجرای آن به دنبال توصیف روابط بین عوامل برنامه ریزی منابع سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه می‌باشد. ابتدا با تشریح مبانی نظری پژوهش و توصیف شرایط موجود با طرح پرسشنامه و توزیع آن اطلاعات لازم جمع‌آوری شده و سپس با استفاده از نرم‌افزارهای آماری مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با توجه به اینکه هدف این پژوهش بررسی برنامه ریزی منابع سازمانی را با مورد مطالعه در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه می‌باشد، بنابراین می‌توان این پژوهش را کاربردی به حساب آورد. یافته‌های پژوهش حاکی از آن است که آشنایی کافی مدیران از سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی باعث پیاده‌سازی این سیستم شده است. شناخت کافی حسابداران از سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی باعث پیاده‌سازی این سیستم شده است. آشنایی کافی مدیران و توانمندسازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین آشنایی کافی مدیران و مشارکت‌جویی رابطه معناداری وجود دارد. بین شناخت کافی حسابداران و وظیفه‌شناسی رابطه معناداری وجود دارد. بین شناخت کافی حسابداران و خدمت‌محوری رابطه معناداری وجود دارد. بین ارائه آموزش کافی و بهبود عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین ارائه آموزش کافی و اولویت قرار دادن سرمایه انسانی نسبت به سرمایه مالی رابطه معناداری وجود دارد. نتایج نشان داد که برنامه ریزی منابع سازمانی تلفیقی از دو حوزه حسابداری و مدیریت منابع انسانی است. کاربرد روش‌ها و مفاهیم حسابداری و استفاده از فن و الگوی اندازه‌گیری می‌تواند تأثیرات عمیقی را بر نحوه اداره افراد سازمان داشته باشد و کارکنان را قادر به مشارکت موفق در پیشرفت اهداف سازمان سازد. واژه‌های کلیدی: برنامه ریزی منابع سازمانی، مدل معادلات ساختاری، دانشگاه آزاد واحد اسلامی واحد کرمانشاه.

\* نویسنده مسؤل (M.islampanah@iauksh.ac.ir)