

مقایسه اقدامات مدیریت منابع انسانی در ادبیات مدیریت عمومی و ادبیات مدیریت پروژه

ظاهره حصارى شرمه^{1*}، هانى اربابى²، محمدحسین صبحیه³

1- دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه تربیت مدرس، Hessariatiye@gmail.com

2- استادیار گروه مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه تربیت مدرس، Haniarbabi@yahoo.com

3- استادیار گروه مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه تربیت مدرس، Sobhiyah@yahoo.com

چکیده

مدیریت منابع انسانی برای سازمان‌ها به مثابه کارکردی حیاتی تلقی می‌شود. اهمیت عامل انسانی و نقش منحصر به فرد او به منزله یک منبع استراتژیک و طراح و مجری نظام‌های سازمانی، جایگاهی به مراتب والاتر از گذشته یافته است؛ تا جایی که در تفکر سازمانی پیشرفته، از انسان به مثابه مهمترین منبع و دارایی سازمانی یاد می‌شود. وجود انواع شرکت‌ها با ماهیت‌های متفاوت در دنیای امروز، اقدامات متفاوتی در زمینه مدیریت منابع انسانی می‌طلبد. یکی از انواع این شرکت‌ها، سازمان‌های پروژه محور هستند که رشد قابل توجهی در جهان داشته‌اند. این سازمان‌ها به دلیل طبیعت منعطف و ماهیت دارای عدم قطعیت خود، به اقدامات ویژه‌ای در زمینه مدیریت منابع انسانی نیاز خواهند داشت. در این مقاله، مروری بر اقدامات مدیریت منابع انسانی در ادبیات مدیریت عمومی و اقدامات مدیریت منابع انسانی در ادبیات مدیریت پروژه شده است تا با مقایسه این دو نوع از اقدامات، تفاوت‌ها و شباهت‌های آن‌ها تعیین شده و اقدامات مناسب سازمان‌های پروژه محور معرفی شوند. تفاوتی که در این دو گروه از ادبیات مشاهده می‌شود، وجود اقدام پراکندگی در پایان پروژه در ادبیات مدیریت پروژه و قرار نداشتن اقدامات سلامت و ایمنی و مشارکت کارکنان در آن است.

واژه‌های کلیدی: مدیریت منابع انسانی، اقدامات منابع انسانی، مدیریت عمومی، مدیریت پروژه

1- مقدمه

منابع انسانی و دانش مدیریت، امروزه به عنوان سرمایه‌های مهم و رقابتی سازمان ظهور پیدا کرده‌اند و مدیران منابع انسانی آگاه به اهمیت آن، قادر به ایجاد مزیت رقابتی برای آینده سازمان خواهند بود. [1]

هدف کلی مدیریت منابع انسانی، تضمین موفقیت سازمان به کمک کارکنان خود است. در سازمان‌ها برای رسیدن به عملکرد مطلوب و داشتن اثربخشی بالا، رضایت و شادابی مهمترین مهره سازمان- کارکنان- ضروری است. استفاده بهینه از این منابع، مسئله‌ای بسیار با اهمیت است که تاثیر پررنگی در موفقیت سازمان دارد و امروزه به عنوان مهمترین عامل پویایی اجتماعی سازمان شناخته می‌شود.

تغییرات سریع در دنیای کنونی، مبین این مطلب است که روش‌های متداول مدیریت باید با تغییرات متناسب باشد. [2]

امروزه شرکت‌های مبتنی بر پروژه، رشد گسترده‌ای داشته‌اند و دارای اهمیت بسیاری می‌باشند. همچنین پروژه‌های این گونه شرکت‌ها روز به روز در حال افزایش است. همان گونه که در تعریف بیان می‌شود، پروژه، تلاشی موقت است که برای ایجاد محصول، سرویس یا نتیجه منحصر به فرد انجام می‌شود. [3]