

بررسی تاثیر چسبندگی هزینه بر پایداری سود سازمان از طریق پاداش

مدیران

مهسا شاه محمدی^۱

ابوالفضل جنتی^۲

۱- گروه مدیریت ، واحد نجف آباد ، دانشگاه آزاد اسلامی ، نجف آباد ، ایران .

mhsshahmhd@gmail.com

۲- استادیار گروه مدیریت ، دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی ، اصفهان ، ایران .

Gannaty@yahoo.com

چکیده

هر سازمان در رسیدن به اهداف خود به میزان قابل ملاحظه ای به ایفای وظایف مدیران آن بستگی دارد. امروزه سازمان ها در محیط پویا و متغیر فعالیت میکنند ، از اینرو جهت تداوم فعالیت باید از انعطاف پذیری زیادی برخوردار باشند و این آمادگی را داشته باشند که به صورت همزمان نسبت به تغییرات محیطی عکس العمل مناسب نشان دهند. جامعه آماری تحقیق را شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران تشکیل میدهند که جزء شرکت های فعال در صنعت فلزات اساسی بورس اوراق بهادار تهران باشند که با توجه به شرایط شش گانه تعداد آنها ۶۴ عدد میباشد. هم چنین با توجه به اینکه داده های پژوهش با استفاده از نرم افزار اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و این نرم افزار قابلیت تعیین روایی پژوهش را دارد لذا روایی همگرا و واگرا با استفاده از این نرم افزار مورد تحلیل قرار گرفت. پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ و پایایی مرکب سنجیده شد. مقادیر حاصل از آلفای کرونباخ و پایایی مرکب بالاتر از ۰.۷ بود که نشان دهنده ی پایایی متغیرها می باشد. با در نظر گرفتن مقادیر بارهای عاملی و ضرایب معنا دار مسیر(ضریب Z) مشخص گردید که چسبندگی هزینه به طور مستقیم و به صورت غیر مستقیم از طریق پاداش مدیران بر پایداری سود سازمان تاثیر مثبت و معنی داری دارد. با توجه به نتایج حاصل از آزمون سوالات پیشنهاد می گردد که به منظور پایداری سود توجه ویژه بر چسبندگی هزینه و مدیریت اثربخش هزینه ها صورت پذیرد .

واژگان کلیدی: چسبندگی هزینه، پاداش مدیران ، پایداری سود ، بورس فلزات .