



بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی و کیفیت زندگی کاری در میان معلمان مدارس ابتدایی شهر کرمانشاه

مسعود احمدی^{*۱}، اشکان گلستانی^{*۲}، سیدراشد میرانی^{*۳}، سهیل صیدی^{*۴}

- ۱- دانشجوی کارشناسی، علوم تربیتی آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی کرمانشاه masoud3241@gmail.com
۲- دانشجوی کارشناسی، علوم تربیتی آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی کرمانشاه Ashkangolestani906@gmail.com
۳- دانشجوی کارشناسی، علوم تربیتی آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی کرمانشاه rashed.mrn07@gmail.com
۴- دانشجوی کارشناسی، علوم تربیتی آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی کرمانشاه soheil74jav@gmail.com

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی و کیفیت زندگی کاری در میان معلمان مرد ابتدایی شهر کرمانشاه صورت گرفت. تحقیق حاضر از نظر هدف؛ کاربردی و روش تحقیق از نوع همبستگی است، از نظر بعد زمانی، تحقیقی مقطعی و از نظر نوع داده‌ها، تحقیق کمی است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه معلمان مرد ابتدایی شهر کرمانشاه در سال تحصیلی ۱۳۹۶-۱۳۹۵ تشکیل داد که به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده و از طریق فرمول کوکران تعداد ۱۶۹ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده‌ها در این پژوهش شامل دو پرسشنامه رهبری اخلاقی براون و همکاران (۲۰۰۵) و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) بود. در پژوهش حاضر روایی پرسشنامه‌ها از طریق بررسی روایی ظاهری و با استناد به دیدگاه‌های صاحب‌نظران مورد تأیید قرار گرفت. همچنین جهت بررسی پایایی پرسشنامه‌ها به ضریب آلفای کرونباخ استناد گردید که ضریب آلفای کرونباخ دو پرسشنامه رهبری اخلاقی (۰/۸۳) و کیفیت زندگی کاری (۰/۸۱) مورد تأیید بود. نتایج به دست آمده از بررسی فرضیات پژوهش نشان داد که بین رهبری اخلاقی و ابعاد آن با کیفیت زندگی کاری معلمان مرد ابتدایی شهر کرمانشاه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که از میان ابعاد رهبری اخلاقی ابعاد الگوبودن و روابط بین فردی پیش‌بینی معناداری از کیفیت زندگی کاری معلمان دارند.

واژه‌های کلیدی: رهبری اخلاقی، رهبری، کیفیت زندگی کاری، الگو بودن

۱- مقدمه

امروزه محیط سازمان‌ها بیش از هر زمان دیگری پیچیده، پویا و متحول شده است و دگرگونی‌ها یکی پس از دیگری مدیران را با چالش‌های جدیدی روبه‌رو می‌سازد [۱]. از مهم‌ترین مسائلی که در سازمان باید مدیران به آن توجه نمایند، امور مربوط به منابع انسانی می‌باشد. و از جمله مسائل مهم کارکنان سازمانی، بی‌توجهی به کیفیت زندگی کاری کارکنان سازمان می‌باشد. این بی‌توجهی، اثربخشی و کارایی سازمان را به شدت کاهش می‌دهد [۲]. کیفیت زندگی کاری از جمله مباحث