

بررسی نقش اخلاق حرفه ای مدیران بر بهره وری آنها در سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی

محمد زهرایی^۱، اعظم بابکی راد^۲، حمید رضایی فر^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، Zahraei.mz@gmail.com

۲- استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، Babaki.rad@gmail.com

۳- استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، Rezaei.h@gmail.com

چکیده:

هدف تحقیق حاضر نقش اخلاق حرفه ای مدیران بر بهره وری آنها در سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی می باشد، جامعه آماری تحقیق را مدیران سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی تشکیل می دهند، نمونه آماری تحقیق از جامعه مدیران برابر با ۹۷ نفر با استفاده از فرمول کوکران برآورد گردید، اطلاعات مورد نیاز با استفاده از دو پرسشنامه اخلاق حرفه ای قیصری (۱۳۹۲) و بهره وری نیروی انسانی جبارزاده (۱۳۹۳) به روش نمونه گیری طبقه ای متناسب جمع آوری گردید. روایی محتوایی پرسشنامه با کسب نظرهای متخصصان موضوعی بررسی شد و اصلاحات لازم صورت گرفت، همچنین پایایی آن با استفاده از پیش آزمون و محاسبه آلفای کرونباخ به دست آمد. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها در دو بخش آمار توصیفی و استنباطی از نرم افزارهای SPSSWin۲۲ استفاده شد. نتایج آمار توصیفی نشان می دهد که میانگین سن مدیران مورد مطالعه ۴۲ سال بوده، جوان ترین آن ها ۲۷ و مسن ترین آن ها ۵۹ سال سن داشته اند. از حیث تحصیلات ۶/۲ درصد مدیران مورد مطالعه تحصیلات فوق دیپلم، ۵۳/۶ درصد تحصیلات لیسانس، ۴/۱ درصد فوق لیسانس و ۱ درصد دکتری بوده اند. اخلاق حرفه ای ۳۶/۱ درصد مدیران ضعیف و نسبتاً ضعیف و در مقابل اخلاق حرفه ای ۶۳/۹ درصد مدیران، نسبتاً قوی و قوی بوده است. میزان بهره وری ۴۰/۲ درصد مدیران سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی ضعیف و نسبتاً ضعیف و در مقابل بهره وری ۵۹/۸ درصد نسبتاً قوی و قوی بوده است، نتایج بررسی تاثیر مولفه های اخلاق حرفه ای بر بهره وری نیروی انسانی نشان می دهد که مولفه های "صداقت"، "برتری جویی و رقابت طلبی"، "احترام مدیران به دیگران"، "رعایت و احترام به ارزش ها و هنجارهای اجتماعی" و "همدردی" اثر معنی داری بر متغیر بهره وری نیروی انسانی داشته اند.

کلمات کلیدی: اخلاق حرفه‌ای مدیران، بهره‌وری نیروی انسانی، عدالت سازمانی، سازمان جهاد کشاورزی، خراسان جنوبی