

## رابطه اخلاق حرفه ای با سلامت سازمانی

سارا باظهوری<sup>۱</sup> صادق ملکی آوارسی<sup>۲</sup>

۱. دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد، واحد تبریز: sarabazohoori@yahoo.com

۲. هیات علمی دانشگاه آزاد، واحد تبریز

### چکیده

اصول اخلاقی به عنوان مجموعه‌ای از ارزشها، بایدها و نبایدها می‌توانند نقش مهمی را در مدیریت اثربخش سازمانها جهت ایجاد فضایی سالم ایفا کنند، لذا پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه اخلاق حرفه ای و سلامت سازمانی صورت گرفته است. که به روش مروری و از نوع تشریحی انجام شده و نتایج حاصل از آن با بررسی و مطالعه کتب، پژوهش‌های انجام شده و مقالات تخصصی بدست آمده است. برابر بررسی های موجود در این زمینه نتایج بیان گر این است که اخلاق حرفه ای در سازمان، کلید سلامت سازمانی است. و امروزه داشتن اخلاق حرفه ای به عنوان یک مزیت رقابتی در سازمان مطرح می شود و سازمانهای که اعضای با اخلاق حرفه ای دارند معمولاً از عملکرد بهتری برخوردارند. بنابراین جهت حفظ سلامت سازمان باید افرادی که دارای سوابق خوب و متصف به اخلاق شایسته هستند در پست مدیریت جایگزین گردند و منشوری اخلاقی مبتنی بر قوانین و کدهای اخلاقی که بیانگر بایدها و نبایدهای موجود در سازمان هستند، تدوین گردد و به اطلاع همه کارکنان برسد.

واژگان کلیدی: اخلاق ، اخلاق حرفه‌ای، سلامت سازمانی