



بررسی نقش قدرت در شکل گیری رفتار سیاسی در سازمان و راهکارهای مدیریت رفتار سیاسی

جعفر بیک زاد^{۱*}، حجت منتظر خراسان^۲

۱- عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب Beikzad_jafar@yahoo.com

۲- دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی Manager139071@gmail.com

چکیده :

هدف از تحقیق حاضر بررسی نقش قدرت در شکل گیری رفتار های سیاسی در سازمان و همچنین راهکارهای مدیریت این گونه رفتارها می باشد. در تعریف واژه قدرت گفته اند که آخرین واژه کثیفی است که وجود دارد. در مقایسه با این تعریف بیشتر ما به صورتی راحت تر می توانیم درباره پول یا حتی مسایل ناخوشایند دیگری صحبت کنیم. کسانی که صاحب قدرت اند ، هرگز آن را بروز نمی دهند و حتی کتمان می کنند. کسانی که در پی کسب آن هستند ، به گونه دیگری وانمود می کنند ؛ و کسانی که آن را به دست می آورند درباره شیوه کسب آن سکوت می کنند و آن را در انبوهی از رمز و راز فرو می برند. در این تحقیق نشان خواهیم داد که قدرت ، عامل تعیین کننده شکل گیری رفتار سیاسی در سازمان است، فراتر این که نشان می دهیم ، اعضای گروه ، که دارای مهارت های خوب سیاسی هستند، در توزیع منابع، اعمال قدرت می کنند و آن را به نفع خود توزیع می نمایند. از سیاست در سازمان، تعبیر مختلفی برداشت می شود اما آنچه که مورد توجه بسیاری از اندیشمندان در حوزه رفتار سازمانی قرار دارد، این است که رفتار سیاسی نه تنها به گونه ای ذاتی منفی نیست بلکه می تواند برای اعضای یک سازمان و یا خود سازمان مفید نیز باشد. در این تحقیق از روش مطالعه کتابخانه ای و بررسی اسناد استفاده گردیده است. مهمترین درس مدیریتی آن است که رفتار سیاسی را در سازمان نمی توان از بین برد ولی می توان و باید کنترل و مدیریت کرد تا در محدوده ای منطقی و سازنده قرار گیرد.

کلید واژه : قدرت، سیاست در سازمان، رفتار سیاسی، مهارت های سیاسی، تاکتیک های سیاسی ،مدیریت رفتار سیاسی

مقدمه :

امروزه نیروی انسانی عاملی مهم برای عملکرد و موفقیت سازمان به شمار می آیند و مدیریت بر منابع انسانی و اداره رفتارهای فردی و گروهی مهمترین عامل مؤثر بر افزایش بهره وری تلقی می شود. تاکنون سازمان ها در تصمیم گیری و برنامه های مدیریتی به گونه های متفاوتی مورد توجه قرار گرفته اند. از جمله دو روش عقلایی و سیاسی. براساس رویکرد عقلایی،سازمان برای نیل به اهداف روشن و مشخص تلاش می کند و راه حل های منطقی را دنبال می کند و برای تصمیم گیری راه حل های گوناگون و مناسب با اهداف شناسایی و بهترین راه حل انتخاب می شود. اما بر مبنای نگرش سیاسی، سازمان از ائتلاف هایی بوجود آمده است که از نظر اهداف با هم توافق ندارند. این گروه ها برای تسلط بر منابع و گرفتن