

بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر نوآوری کارکنان با نقش میانجی مدیریت دانش
(شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب)

بهنام ایهاوندی^۱

فواد مکوندی^۲

چکیده

در این پژوهش به بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر نوآوری کارکنان با نقش میانجی مدیریت دانش در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب پرداخته شده است. در این تحقیق از روش کتابخانه‌ای و روش میدانی با ابزار پرسشنامه استفاده شده است. روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای ساده بوده و نمونه‌ای به حجم ۲۷۶ نفر از بین ۹۸۰ نفر از کارشناسان و مدیران انتخاب گردید. به منظور گردآوری داده‌های مورد نیاز از پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی رابینز، پرسشنامه رحیمی و دیگران (۲۰۱۱) به منظور ارزیابی اثربخشی فرآیندهای مدیریت دانش در سازمان بر پایه مدل نوناکا و تاکوچی و همچنین پرسشنامه سنجش نوآوری در سازمان جیمنز و دیگران (۲۰۰۸)، پنیادز (۲۰۰۶)، پراجگو و سوئل (۲۰۰۶) استفاده گردید. داده‌های جمع‌آوری شده از طریق پرسشنامه‌های پژوهش با استفاده از تکنیک‌های آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS و همچنین LISREL جهت تحلیل معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و در آخر نتایج برآزش مدل در سطح معناداری ۵ درصد کلیه فرضیه‌ها را تأیید نموده و نشان می‌دهد که ساختار سازمانی تأثیر معناداری هم بر مدیریت دانش و هم بر نوآوری سازمانی داشته است. از طرف دیگر تأثیر مثبت و معنادار مدیریت دانش بر نوآوری کارکنان، تأیید گردیده است.

کلید واژه‌ها: ساختار سازمانی، مدیریت دانش، نوآوری.

¹ Behnam Eihavandi

² Foad Makvandi