

پیش بینی فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور استان گلستان توسط مولفه های کیفیت زندگی کاری

علی اصغر دیلم، علیرضا اسماعیلی*

گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

*عهده دار مکاتبات: are1346@gmail.com

چکیده:

هدف تحقیق پیش بینی فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور استان گلستان توسط مولفه های کیفیت زندگی کاری می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور استان گلستان که ۲۶۵ نفر می باشد که با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده ۱۵۵ نفر انتخاب شد. به منظور جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه کیفیت زندگی والتون و فرسودگی شغلی استاینمنز استفاده گردید. اطلاعات بدست آمده با نرم افزارهای آماری و روش رگرسیون و ضریب همبستگی مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد کیفیت زندگی کاری بر فرسودگی شغلی تاثیر گذار است. همچنین کیفیت زندگی کاری رابطه منفی با فرسودگی شغلی دارد.

کلمات کلیدی: کیفیت زندگی کاری - فرسودگی شغلی