

تأثیر رفتار ماکیاول‌گرایانه مدیران بر رفتار اخلاقی کارکنان دانشی شعب بانک کشاورزی استان آذربایجان غربی

۱- سیروس فخمی آذر ، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز ، fakhimiazar@iaut.ac.ir ،
۲- علی مرادی باروجی ، دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی - مدیریت سیستم‌ها ، sinamoradi1356@yahoo.com

چکیده

سازمانها، امروزه تحت تأثیر عواملی از قبیل افزایش رقابت جهانی، دگرگونی‌های ناگهانی، نیاز به کیفیت، وجود منابع محدود و ... زیر فشارهای زیادی قرار دارند. بنابراین تحقیق حاضر با هدف تعیین تأثیر رفتار ماکیاول‌گرایانه مدیران بر رفتار اخلاقی کارکنان دانشی شعب بانک کشاورزی استان آذربایجان غربی می‌باشد. در این تحقیق با توجه به عنوان تحقیق و پیشینه نظری ارائه شده در خصوص متغیرهای تحقیق، مؤلفه‌های رفتار ماکیاول‌گرایانه مدیران در چهار بعد بدبینی به طبیعت کارکنان، تسلط‌یابی، عدم اطمینان به کارکنان و عدم صداقت مدیران بر اساس تحقیق کریستی و گیس (۱۹۷۰) و مک‌گایر و هوچینگز (۲۰۰۶) و مؤلفه‌های رفتار اخلاقی کارکنان بر اساس شاخصهایی همچون استفاده از رویکردهای مناسب رفتاری در تعامل با دیگران، داشتن الگوی اخلاقی مناسب در سبک رفتار و تعامل با دیگر افراد، تعامل پویا و دینامیک با سایر افراد در چارچوب موازین اخلاقی، توجه و رعایت اصل اخلاق در رفتار و برخورد با دیگران و رعایت و الزام دانستن اخلاق به عنوان اصل پایه در رفتار بر اساس تحقیق المدنی (۲۰۱۴) استخراج شده است. ابزار گردآوری اطلاعات از طریق پرسشنامه می‌باشد. پرسشنامه تحقیق مشتمل بر ۴۸ سؤال می‌باشد. پرسشنامه رفتار ماکیاول‌گرایانه که دارای ۲۴ سؤال بوده و بر اساس مقیاس پنج ارزشی لیکرت اندازه‌گیری شده است و توسط ویلسون و همکاران در سال ۱۹۹۶ و پرسشنامه رفتار اخلاقی کارکنان توسط هافمن (۲۰۱۲) برای سنجش شاخصهای رفتار اخلاقی کارکنان در بانک انجام شده است. نتایج تحقیق نشان داد که رفتار ماکیاول‌گرایانه مدیران بر رفتار اخلاقی کارکنان دانشی شعب بانک کشاورزی استان آذربایجان غربی تأثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی: رفتار ماکیاول‌گرایانه مدیران، رفتار اخلاقی، کارکنان دانشی، بانک کشاورزی