



مقایسه جهت گیری های اخلاقی و رفتاری وکلا و حسابرسان

۱. عذرا قنبری ، ۲. علی افروزیان آذر

کارشناس ارشد حسابداری ozra.ghanbari06@gmail.com

دانشجوی دکتری حسابداری. مربی گروه حسابداری دانشگاه آزاد واحد مراغه. عضو انجمن حسابداری ایران
Ali.afruzianazar67@yahoo.com

چکیده

و مردم باید به کیفیت خدمات پیچیده ارائه شده توسط حرفه حسابداری اعتماد داشته باشند. از این رو اطلاعات ارائه شده توسط حسابداران باید بطور قابل توجهی کارآمد، قابل اتکا، واقعی و بی غرضانه باشد. پس حسابداران نه تنها باید واجد شرایط و صلاحیت حرفه ای باشند، بلکه باید از درجه بالایی از صداقت و درستکاری حرفه ای نیز برخوردار و آبرو و حیثیت حرفه ای از مهمترین دارایی های آنها باشد. در نتیجه اخلاق حسابداری برای حسابداران حرفه ای و افرادی که به خدمات حسابداری تکیه دارند اهمیت زیادی دارد (سرلک، ۱۳۸۷).

حسابداران رسمی در پاره ای از مواقع در سازمانی به کار اشتغال دارند که ارزش ها و هنجارهای آن سازمان با ارزش ها، هنجارها، ضوابط و استانداردهای حرفه ای حسابداری در تضاد است. این دسته از حسابداران از یک طرف به سازمانی که در آن شاغل اند باید تعهد داشته باشند و از سوی دیگر به ارزش ها، هنجارها و ضوابط حرفه ای باید متعهد باشند (تهرانی و همکاران، ۱۳۸۴). تعهدات حرفه ای عامل مهمی است که می تواند رفتار یک فرد در شرکت را تحت تاثیر قرار دهد، به عبارت دیگر تعهدات حرفه ای عامل مهمی است که می تواند رفتار یک فرد در شرکت را تحت تاثیر قرار دهد، به عبارت دیگر تعهدات حرفه ای با رفتارهای مثبت همراه بوده و برای شرکت سود آور است. همچنین انتظار می رود افراد با سطح تعهد حرفه ای بالا، کمتر درگیر فعالیت هایی شوند که برای شرکت خطرناک است. پورتر و همکاران (۱۹۷۴) بر این باورند که تعهدات حرفه ای از سه منبع نشأت میگیرد: ۱. قبول و اعتقاد به اصول حرفه، ۲. تلاش فراوان در جهت منافع حرفه و ۳. انگیزه و رغبت اعضای حرفه به وفاداری و باقی ماندن در حرفه. (بیات، ۱۳۸۷).

حسابداری و حسابداری به علت داشتن نقش موثر در کسب و کار، از دیرباز در جوامع مختلف مورد توجه بوده است. شاید بتوان قدمت این حرفه را به اندازه قدمت تمدن بشری دانست. در حقیقت، از زمانی که تجارت آغاز شد، ثبت معاملات و گزارشگری مورد استفاده قرار گرفت (قراملکی، ۱۳۸۳).

حسابداران رسمی در پاره ای از مواقع در سازمانی به کار اشتغال دارند که ارزش های آن سازمان با ارزش ها و استانداردهای حرفه حسابداری در تضاد است. این حسابداران از یک طرف باید به سازمانی که در آن شاغل اند تعهد داشته باشند و از سوی دیگر به ارزش ها و ضوابط حرفه ای متعهد باشند. اهداف مهم این پژوهش نخست بررسی ایده آل گرایی میان دو جامعه کانون وکلا و حسابداران رسمی ایران، دوم بررسی نسبی گرایی میان دو جامعه کانون وکلا و حسابداران رسمی ایران و سوم بررسی تعهد میان دو جامعه کانون وکلا و حسابداران رسمی ایران می باشد. جمع آوری اطلاعات با پرسش نامه تعهد حرفه ای که توسط suddaby و همکاران در سال ۲۰۰۹ استفاده شده، و پرسش نامه موقعیت اخلاقی (EPQ) برای سنجش ایده آل گرایی و نسبی گرایی استفاده شده است. آزمون فرضیه ها با آزمون مقایسه میانگین دو جامعه (آزمون T) انجام می شود. یافته های پژوهش نشان می دهد ایده آل گرایی و نسبی گرایی در دو جامعه حسابرسان و وکلا برابر است که نشان می دهد که آرمان گرایی و نسبی گرایی عواملی هستند که تفاوت در شغل و حرفه، باعث نخواهد که رعایت آنها برای افراد الزامی باشد همچنین فرضیه سوم بیان می کند تعهد حرفه ای در جامعه وکلا بیشتر از حسابرسان است

واژه های کلیدی: ارزش های اخلاقی، ارزش های رفتاری، آرمان گرایی، نسبی گرایی

مقدمه

حسابداری در دنیای پیشرفته اقتصادی امروز حرفه ای است حیاتی، زیرا سامانه اقتصادی جاری بدون آن نمی تواند وجود داشته باشد. برجستگی متمایز کننده حرفه حسابداری، پذیرش مسئولیت نسبت به عموم است. جامعه انتظارات فراوانی از اهل این حرفه دارد