



بررسی عوامل مؤثر بر به کارگیری شناور نخبگان در سازمان های دولتی

سید مصطفی مقیمی¹، حمیدرضا قاسمی^{1,2}، حبیب اله جوانمرد³

1- دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

2- استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

3- دانشیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

خلاصه

از نگاه ملی، نخبگان هر کشور، به عنوان نیروی انسانی با ارزش افزوده بالا، مهمترین و با ارزش ترین سرمایه های موجود آن کشور و بالتبع آن سرمایه های اصلی یک سازمان به حساب می آیند. توسعه مدیریت نخبگان، یکی از مهمترین عوامل کسب و حفظ مزیت رقابتی در سازمان ها به شمار می رود. فلذا مدیران ارشد سازمان ها باید با کمک سایر افراد سازمان سعی در ایجاد جوی مناسب برای جذب، رشد، توسعه، نگهداری و به کارگیری نخبگان داشته باشند. این مقاله به بررسی عوامل مؤثر بر به کارگیری شناور نخبگان در یک سازمان دولتی به عنوان بخشی از سازمان های دولتی پرداخته است. مقاله حاضر از نظر هدف، پژوهشی کاربردی است و جامعه ی مورد پژوهش شامل نخبگان یک سازمان دولتی است که برای سنجش وضعیت موجود از پرسشنامه 28 سوالی استفاده شده است که پس از تأیید روایی و پایایی جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفته است. در این مقاله برای بررسی روابط بین اجزاء مدل مفهومی مقاله مطرح شده است که از معادلات ساختاری در آن استفاده شده است. همچنین، از نرم افزار لیزرل برای تجزیه و تحلیل فرضیه های مقاله استفاده شده است. با توجه به تجزیه و تحلیل داده ها در این مقاله، نویسنده به این نتیجه رسیده است که به کارگیری شناور نخبگان تاثیر مثبتی بر خالی نمودن مناصب کلیدی، ایجاد خزانه نخبگان، ترک نکردن سازمان توسط نخبگان و ثبات و امنیت شغلی نخبگان دارد. **کلمات کلیدی:** مدیریت استعداد، به کارگیری شناور نخبگان، نخبگان، مدیریت منابع انسانی.

1. مقدمه

امروزه با توجه به فضای شدید رقابتی کسب و کارها و سازمان ها، و رسیدن به یک سازمان کوچک و پربازده، نیاز به شناسایی و به کارگیری نخبگان و استعدادهای برتر آن سازمان وجود دارد. توسعه مدیریت نخبگان و استعداد برتر، یکی از مهمترین عوامل کسب و حفظ مزیت رقابتی در سازمان ها به شمار می رود. فلذا مدیران ارشد سازمان ها باید با کمک سایر افراد سازمان سعی در ایجاد جوی مناسب برای جذب، رشد، توسعه، نگهداری و به کارگیری افراد نخبه و استعدادهای برتر داشته باشند [1].

¹ Corresponding author: دکتر حمیدرضا قاسمی

Email: hr-ghasemi@iau-arak.ac.ir