



## بررسی تاثیر مدیریت استعداد در به کارگیری و جذب نخبگان و اثرات آن بر کاهش مهاجرت نخبگان در کشور

سید مصطفی مقیمی<sup>1</sup>، حمیدرضا قاسمی<sup>2\*</sup>، حبیب اله جوانمرد<sup>3</sup>

1- دانشجو کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

2- استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

3- دانشیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

### خلاصه

مدیریت استعداد برای موفقیت سازمان ها حیاتی است چرا که از طریق شناسایی، توسعه و چینش مجدد کارکنان مستعد و نخبه، امکان دستیابی به مزیت رقابتی را فراهم می آورد. به زعم محققان، مقوله مدیریت استعداد در راستای جلوه بخشیدن به مدیریت منابع انسانی برای کسب مزیت رقابتی و توان بالقوه آن برای ایجاد ارزش افزوده مطرح شده است. تبیین اهمیت مدیریت استعداد برای موفقیت سازمان، یکی از دستاوردهای این مقاله است. در این مقاله، به مدیران و برنامه ریزان سازمان های اجرایی کشور، پیشنهاد شده است که جهت جذب، نگهداری و بهره گیری از نیروهای نخبه و با استعداد، تدابیر ویژه ای را در دستور کار قرار دهند. بدین منظور باید ساختار و معماری منابع انسانی متمایزی که بر مدیریت نیروهای نخبه و با استعداد تمرکز دارد، طراحی شود. به این صورت که ابتدا ارزش ها و شایستگی های محوری سازمان را مشخص کرده، سپس پست های کلیدی و استراتژیکی که بر این ارزش ها و شایستگی ها تأثیر می گذارند را شناسایی نموده و متناسب با هر پست، اقدام به نیاز سنجی نخبگان و استعداد های مورد نیاز برای تصدی آن پست نمایند. آنگاه یک منبع استعدادی را که متشکل از نیروهای نخبه و با استعداد در ارتباط با مشاغل کلیدی سازمان است ایجاد نمایند. برای ایجاد انگیزه در این نیروها و حفظ آنها، از سیستم کاری منعطف استفاده نمایند و به آنها استقلال و آزادی عمل بیشتری بدهند. همچنین، محققان به برنامه های جامع به کارگیری نخبگان و سیستم های تشویقی کاهش مهاجرت نخبگان، در کشورهای آسیای شرقی، اروپایی و آمریکایی پرداخته اند.

**کلمات کلیدی:** مدیریت استعداد، به کارگیری نخبگان، مهاجرت نخبگان، نیروی انسانی، مدیریت نیروهای نخبه.

### 1. مقدمه

از نگاه ملی، نخبگان و استعدادهای برتر هر کشور، به عنوان نیروی انسانی با ارزش افزوده بالا، مهمترین و با ارزش ترین سرمایه های موجود آن کشور و بالتبع آن سرمایه های اصلی یک سازمان به حساب می آیند و ثروت ملی هر سرزمین و سازمانی هستند. امروزه با توجه به فضای شدید رقابتی کسب و کارها و سازمان ها، و رسیدن به یک سازمان کوچک و پربازده، شناسایی و به کارگیری نخبگان در این سازمان ها، ضروری است. به کارگیری نخبگان، یکی از مهمترین عوامل کسب و حفظ

\* Corresponding author: دکتر حمیدرضا قاسمی

Email: hr-ghasemi@iau-arak.ac.ir