



بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا و خلاقیت با نقش میانجی گری جو سازمانی

مورد مطالعه : کارکنان ستاد بانک سامان

نویسنده اول : سمیه حدادی

1- سمیه حدادی، دانشجو ارشد دانشگاه آزاد واحد بویین زهرا

2- دکتر کامیاب تجاسب، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

چکیده:

این پژوهش بر اساس اهداف پژوهش در دسته تحقیقات کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش از نوع توصیفی- پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان ستاد بانک سامان تهران می باشد که برابر با 485 نفر می باشد. روش نمونه گیری در تحقیق حاضر نمونه گیری تصادفی ساده می باشد، به علت اینکه جامعه آماری محدود و معلوم می باشد، برای نمونه گیری از جدول مورگان استفاده شد. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان به تعداد 280 نفر محاسبه گردید. ابزار مورد استفاده در پژوهش، پرسشنامه استاندارد است که روایی آن توسط استاد راهنما، و تعدادی از مدیران ارشد سازمان، تعیین و پایایی آن در یک مطالعه مقدماتی با استفاده از آلفای کرونباخ 0/82 محاسبه گردید. تحلیل داده ها در این پژوهش به وسیله نرم افزار Spss .Amos استفاده شده است. تحلیل نتایج با استفاده از ضریب تعیین و آزمون t value نشان داد که بین سبک رهبری تحول گرا و خلاقیت سازمانی رابطه وجود دارد. همچنین جو سازمانی در رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و خلاقیت سازمانی، نقش میانجی ایفا می کند.

کلید واژه: سبک رهبری تحول گرا، خلاقیت سازمانی، جو سازمانی، بانک سامان

Old
* Bass&Bass

Name: Somayeh Haddadi(M.A. student)

Email: hastihd2007@yahoo.com