



ارائه مدل علی متغیر های مرتبط با تعارض کار و خانواده در بین کارکنان مطالعه موردی (کارکنان شرکت نفت زاگرس جنوبی)

علی اکبر نقدی^۱، سعید رازقی^{۲*}

۱- کارشناس ارشد، گروه روانشناسی سازمانی و صنعتی، واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

۲- استادیار گروه مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

چکیده

کار و خانواده دو سیستم اساسی زندگی هر فرد هستند که هر یک جنبه ای منحصر به فرد از رفتار انسانی را شکل می دهد و هر فرد باید میان آن چه که هر کدام از این دو جنبه زندگی از او طلب می کند تعادل برقرار سازد. تعارض کار و خانواده وقتی اتفاق می افتد که خواسته های یکی از این دو حیطة (مثلا کار) با تقاضاهای حیطة دیگر (مثلا خانواده) ناسازگار باشد که این تعارض می تواند هم بر کیفیت زندگی خانوادگی و هم بر کیفیت زندگی کاری تاثیر بگذارد. لذا پژوهش حاضر با هدف ارائه مدل علی متغیر های مرتبط با تعارض کار و خانواده در بین کارکنان شرکت نفت زاگرس جنوبی صورت پذیرفت. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی است و هدف آن، توسعه دانش کاربردی در زمینه مطالعات سازمانی است. از منظر روش توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان شرکت نفت زاگرس جنوبی به تعداد ۲۵۰۰ در نظر گرفته می شود شیوه نمونه گیری، به شکل نمونه برداری تصادفی طبقه ای، تعداد ۳۳۳ نفر به عنوان حجم نمونه برگزیده شده اند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. فرضیات تحقیق با استفاده از تحلیل مسیر (به وسیله نرم افزار لیزرل ۸،۵۰) و شاخص های نیکویی بر ارزش تحلیل شدند. نتایج تحلیل مسیر نشان می دهد، حمایت مدیران، رضایت شغلی، خودکارآمدی سبب کاهش تعارض کار-خانواده می گردد.

کلمات کلیدی: تعارض، تعارض کار خانواده، حمایت مدیران، خودکارآمدی

* Corresponding author: استادیار گروه مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

Email: Razeghi.saeed@yahoo.com