



کنگره ملی

مدیریت و برنامه ریزی شهری نوین

National Congress of

innovative management and urban planning

فراخوان مقاله

ایران - تهران - دانشگاه تهران
۲ شهریور ماه ۱۳۹۶

طرح سیستم اطلاعات مدیریت برای مدیریت و کنترل پروژه ها

در واحدهای پژوهشی

جواد بخشی، سیدضیالالدین قاضی زاده

کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - دانشگاه امام حسین (ع)

Javad bakhshe@yahoo.com

عضو هیات علمی مهندسی صنایع - دانشگاه امام حسین (ع)

چکیده:

روشهای برنامه ریزی و کنترل پروژه از گذشته در زمینه های عمرانی و احداث صنایع بخصوص پروژه های بزرگ در کشور مورد استفاده قرار می گرفته است، ولیکن در سایر زمینها از جمله پروژه های تحقیقاتی که ماهیتاً از ابهاماتی نظیر مشخص نبودن جزئیات برخی کارها، عدم وجود قطعیت در اکثر زمانهای برآوردی فعالیتها، مواجه شدن با بن بست حین اجرای پروژه و لزوم از سرگیری رشته جدیدی از امور برخوردارند، کمتر مورد توجه قرار گرفته و توان برنامه ریزی نظارت، بهره برداری مناسب از منابع و کنترل هزینه ها را به شدت کاهش داده است. در این مقاله از طریق افزودن اجزاء مورد نیاز به ساختار نظام برنامه ریزی و کنترل پروژه، طرح یک سیستم اطلاعات مدیریت و رویه هایی کارآمد به گونه ای ارائه شده است که بر اساس این مدل تمامی اطلاعات و جزئیات ضروری جهت برنامه ریزی، هدایت و نظارت همه جانبه بر پروژه در یک واحد تحقیقاتی به طور یکپارچه گردآوری شده است. به واسطه دسترسی به اطلاعات متمرکز و امکان برقراری ارتباط بین کلیه واحدهای سازمان، و همچنین وجود مکانیزمهای لازم برای تفکیک حسابهای پروژه ها و کنترل هزینه ها، امر ارزیابی پیشرفت واقعی فعالیتها، پرداخت عادلانه حق الزحمه به همکاران پروژه، برنامه ریزی مجدد و افزایش دقت برنامه ریزیها، موجبات مدیریت دقیق بر پروژه های پژوهشی فراهم آمده است.

واژه های کلیدی

مدیریت، برنامه ریزی و کنترل پروژه - سیستم اطلاعات مدیریت - پایگاه اطلاعات - واحد پژوهشی

۱- مقدمه

امروزه اقدام به هر کاری قبل از انجام برنامه ریزی و بررسی مراحل و نتایج حاصل از آن اشتباهی بزرگ محسوب می شود. چرا که بیش از گذشته سیستمها بر یکدیگر تأثیر گذار و تأثیر پذیر شده و ارزش منابع محدود و در اختیار نیز افزایش یافته اند. این در حالی است که بواسطه پدید آمدن و اشاعه روشها و فن آوری های جدید، سطوح مدیریت در سازمانها در حال کاهش و ساختارهای سازمانی در حال افقی تر شدن هستند. در گذشته کلیه برنامه ها و اطلاعات در اختیار مدیران ارشد قرار داشت و کارکنان تنها مجری دستورات بودند، لیکن در یک سازمان مبتنی بر اطلاعات، برنامه هابه صورت طبقه بندی شده و حاوی جزئیات و ارتباطات لازم در اختیار کلیه کارکنان قرار گرفته و همان شخص مسئول فعالیتهاى مربوط به خود می باشد. در چنین ساختاری تمایل به انجام فعالیتهاى مقطعی در قالب پروژه های بزرگ و کوچک افزایش یافته و نتیجه آن استفاده بهینه از ظرفیت منابع و امکانات، حاکمیت نظم در امور، و دستیابی به اهداف در چارچوب هزینه و