

## خودارزیابی فرایندهای منابع انسانی با رویکرد تعالی منابع انسانی مطالعه موردی: مدیران،

### کارشناسان و دانشجویان منابع انسانی

علیرضا علیزاده تمیز<sup>۱</sup>، محمدمصطفی قدوسی<sup>۲</sup>

۱- دکتری حرفه ای مدیریت؛ عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار

۲- کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدیر منابع انسانی

#### چکیده:

با عنایت به نقش انسان‌ها به عنوان مهمترین منابع، محور توسعه اقتصادی- اجتماعی و همچنین نظر عموم صاحب‌نظران توسعه، مبنی بر اینکه منابع انسانی پایه و اساس تغییر و تحولات زندگی بوده و به واقع توسعه ملی بر حول محور نقش منابع انسانی تحقق می‌یابد؛ بر این اساس اگر سازمانی نتواند از دانش، تفکرات و دیدگاه‌های هدفمند انسانها استفاده کند و از این سرمایه گرانقدر و ارزشمند در توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ورزد مسلماً نخواهد توانست هیچ چیز دیگری را توسعه دهد. با توجه به اهمیتی که منابع انسانی در سازمانها دارند و جایگاهی که غالباً مدیران منابع انسانی در سازمانها ایجاد می‌نمایند؛ شناخت عملیاتی ایشان از فرایندهای منابع انسانی بسیار با اهمیت می‌باشد. لذا در این نوشتار سعی شده است با توجه به ابزار سنجش خودارزیابی از فرایندهای منابع انسانی، میزان شناخت، آشنایی و توانمندی استقرار فرایندهای منابع انسانی توسط مدیران، کارشناسان و دانشجویان منابع انسانی مورد پایش قرار گیرد. با توجه به ابزار پیمایش و تحقیق در جامعه آماری مورد نظر، نتایج بدین شرح استخراج شده است که میزان شناخت و آگاهی از ماژول‌های منابع انسانی حدود ۶۴ درصد می‌باشد.

**واژگان کلیدی:** فرایند منابع انسانی، تعالی منابع انسانی، خودارزیابی