



دومین کنفرانس ملی پژوهش‌های کاربردی در مهندسی سازه و مدیریت ساخت دانشگاه صنعتی شریف - اسفند ۱۳۹۶



عوامل تأثیرگذار بین سلامت سازمانی و تعهد مدیران تعاونی‌ها (مطالعه موردی شرکت‌های تعاونی مسکن مهر شهرستان شوشتر)

اسماعیل حسینی منجزی^{۱*}، دکتر محمدحسین پور محمدی^۲

۱- دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

۲- دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

خلاصه

سازمان سالم فقط در کنار یک مدیریت و رهبری قوی، عاقلانه و شورانگیز به وجود می‌آید. تجزیه و تحلیل داده‌های آماری حاصل از نمونه آماری مدیران و کارشناسان شرکت‌های تعاونی مسکن مهر شوشتر، همبستگی معنادار و مثبت با ضریب همبستگی، و عدد معناداری ۰/۰۰۰ میان سلامت سازمانی و تعهد مدیران را نشان می‌دهد که پشتیبانی منابع با مقدار ۰/۲۳۱۰ کمترین رابطه را با تعهد مدیران و یگانگی نهادی با ۰/۰۶۷۱ بیشترین رابطه را با تعهد مدیران دارند که این مهم بیان‌کننده این موضوع است که از عوامل مهم و تأثیرگذار بر تعهد مدیران، سلامت سازمانی می‌باشد و بایستی برای افزایش تعهد مدیران نسبت به سازمان توجه خاصی شود. این چارچوب مفهومی که با عناوین دیگری همچون چارچوب نظری نقشه ذهنی^۱ و ابزار تحلیلی^۲ شناخته می‌شود، الگویی است که پژوهشگر بر اساس آن درباره روابط بین عواملی که در ایجاد مساله مهم تشخیص داده شوند، نظریه‌پردازی می‌کند. این نظریه می‌تواند ضرورتاً سخن پژوهشگر نباشد و به طور منطقی از نتایج تحقیقات قبلی پیرامون مساله نشأت گرفته باشد. چارچوب مفهومی تحقیق که نشان‌دهنده روابط بین مولفه‌های سلامت سازمانی و تعهد مدیران است در شکل زیر نشان داده شده است این تحقیق از جهت هدف، کاربردی است و از نظر نوع گردآوری داده‌ها، تحقیق توصیفی است. و هدف تحقیق بیان عوامل مؤثر بر تعهد مدیران و سلامت است.

کلمات کلیدی: نفوذ مدیر، ملاحظه‌گری، تعهد مدیران، ساخت دهی، پشتیبانی منابع، روحیه، تأکید علمی، یگانگی نهادی

* Email: Esmail.hm1364@gmail.com

^۱-Mental map

^۲-Analytical instrument