



دوین کنفرانس ملی پژوهش‌های کاربردی در مهندسی سازه و مدیریت ساخت دانشگاه صنعتی شریف - اسفند ۱۳۹۶



رتبه بندی استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی سبز در ارتقاء کیفیت کاری طرح

اقماری پارس جنوبی

(مطالعات موردی : گروه مهندسی و ساختمان صنایع نفت (OIEC)

منصور فردوسی

کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه تهران (Mansour3Ferdowsi@Yahoo.Com)

چکیده

مبحث پایداری محیط و سازمانهای سبز تحول بنیادینی در مدیریت ایجاد کرده و انقلاب سبزی را در اصول سنتی بهره‌وری و منابع انسانی پدید آورده است. بهره‌وری سبز در مدیریت، توجه مدیران را به خود جلب کرده و در حال تبدیل شدن به یک بعد رقابتی جدید است. در ارتقاء بهره‌وری سازمانها موضوعاتی مانند مدیریت منابع انسانی سبز (GHRM) نیز روزه روز مهمتر گردیده، و جامعه علمی را به تحرک واداشته و بر روی برنامه‌های پژوهشگران و افراد حرفه‌ای در مدیریت تأثیر به‌سزایی گذاشته است. هدف این پژوهش رتبه‌بندی استراتژی‌های منابع انسانی سبز در ارتقاء کیفیت کاری طرح اقماری در منطقه پارس جنوبی می‌باشد و میزان تأثیر هر یک از متغیرهای استخدام و جذب سبز، آموزش و توسعه سبز، پاداش و جبران خدمات سبز، ارزیابی و مدیریت عملکرد سبز و همچنین روابط سبز کارکنان بر متغیر وابسته مورد پژوهش قرار گرفته، جامعه مورد پژوهش کلیه پرسنل منابع انسانی، امور اداری و HSE گروه مهندسی و ساختمان صنایع نفت (OIEC) می‌باشد، روش نمونه‌گیری احتمالی و حجم نمونه باتوجه به جدول مورگان تعداد ۱۰۸ نفر بدست آمده، برای جمع‌آوری اطلاعات از روش میدانی استفاده شده است همچنین ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه و روابط بین متغیرهای تحقیق نیز با استفاده از نرم‌افزار آموس ۱۸، مورد آزمون قرار گرفته است. بعد از ارزیابی متغیرها و با توجه به ضرایب همبستگی چندگانه می‌توان گفت به ترتیب ارزیابی و مدیریت عملکرد، آموزش و توسعه، نظام جذب و استخدام، روابط کارکنان و پاداش و جبران خدمات بیشترین نقش را در تبیین و سنجش استراتژی‌های منابع انسانی داشته‌اند.

واژگان کلیدی: منابع انسانی سبز، طرح اقماری