

تأثیر مدیریت راهبردی نیروی انسانی بر چگونگی عملکرد کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان کرمانشاه

عین علی امیدی مامو

کارشناس امور اداری سازمان تامین اجتماعی

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی میزان تأثیر مدیریت راهبردی منابع انسانی بر عملکرد کارکنان است. به منابع انسانی سازمان، دیگر نه به عنوان هزینه، بلکه همانند دارایی ارزشمندی برای کسب مزیت رقابتی نگریسته می شود؛ به همین دلیل، برنامه ریزی منابع انسانی در سازمان ها اولویت یافته است. این پژوهش بر اساس هدف یک پژوهش کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها، پیمایشی- توصیفی است. جامعه آماری شامل ۴۹۵ نفر کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان کرمانشاه بود که ۱۳۷ نفر به عنوان حجم نمونه از طریق نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار جمع آوری داده ها، پرسش نامه می باشد که برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزارهای Excel ، SPSS ۲۰ و AMOS ۲۰ و از روش تحلیل مسیر و تجزیه و تحلیل آماری داده ها استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که متغیرهای «پاداش دهی»، «ارزیابی عملکرد»، «کارمندیابی»، «مشارکت کارکنان»، «کیفیت آموزش» توانسته اند عملکرد کارکنان سازمان را به میزان قابل توجهی تحت تأثیر قرار دهند.

واژگان کلیدی: عملکرد کارکنان، مدیریت راهبردی نیروی انسانی، سازمان تامین اجتماعی استان کرمانشاه.