

رابطه اخلاق حرفه ای و فراموشی هدفمند با بالندگی سازمانی مطالعه موردی ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی

غلامرضا رحیمی^۱، میرحمید ساداتی^۲، جعفر احدزاده فرهود بناب^۳

۱- استادیار دانشگاه آزاد اسلامی بناب

۲ و ۳- دانشجوی دکترای مدیریت دولتی گرایش تطبیقی و توسعه دانشگاه آزاد اسلامی بناب

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی میزان رابطه اخلاق حرفه ای و فراموشی هدفمند با بالندگی سازمانی ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی بوده است. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی می باشد که طبق آمار ۲۰۵ نفر می باشد. نمونه طبق جدول مورگان ۱۳۰ نفر بدست آمد که نمونه گیری به روش نمونه گیری خوشه ای انجام پذیرفت. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های اخلاق حرفه ای بر اساس مولفه های کادوزیر (۲۰۱۲) با ضریب پایایی ۰/۹۳ و فراموشی سازمانی هدفمند با رویکرد مدل مشبکی و ربیعه (۱۳۸۶) با ضریب پایایی ۰/۸۲ و بالندگی سازمانی اسپایدرز (۲۰۰۷) با ضریب پایایی ۰/۸۶ استفاده گردید. تحلیل داده ها با استفاده از آمار توصیفی (میانگین، فراوانی، درصد فراوانی) و در بخش آمار استنباطی از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه برای تعیین میزان تاثیر استفاده گردید. تمامی تحلیل ها در سطح $P \leq 0/05$ با استفاده از نرم افزار آماری SPSS نسخه ۲۳ و ۲۰۱۳ Excel انجام گردید. یافته ها نشان داد بین اخلاق حرفه ای و فراموشی سازمانی هدفمند با بالندگی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. هم چنین متغیرهای اخلاق حرفه ای و فراموشی سازمانی هدفمند تاثیر بسزایی بر بالندگی سازمانی دارد. بر اساس نتایج می توان این گونه استنباط کرد که مدیران ادارات ورزش و جوانان با یک برنامه دوبرد، برنامه ریزی شده و پایدار که بر پایه یک راهبرد سراسری و استوار باشد می توانند از ترک کارکنان کلیدی سازمان جلوگیری کرده (حفظ دانش مفید) و با معطف کردن سازمان ایجاد تغییر در کارکنان را آسان کرده (بالندگی سازمانی) تا کارکنان مسئولیت پذیرتری داشته و احترام به ارزش ها و هنجارهای اجتماعی را در آنان تقویت نمایند (اخلاق حرفه ای).

واژگان کلیدی: اخلاق حرفه ای، فراموشی هدفمند، بالندگی سازمانی، اداره ورزش و جوانان