

## تأثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر اقتصاد مقاومتی و اشتغال زایی با توجه به متغیر میانجی تحول سازمانی علی سروری

کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

### چکیده

اساسی ترین منبع رقابتی سازمانها، منابع انسانی کارآمد یا کارکنان دانشی هستند. درعین حال، بسیاری از سازمانها فاقد تخصص و مهارت لازم هستند که بتوانند به طور موثر برنامه‌های استراتژیک منابع انسانی را تهیه کنند. این تحقیق که با هدف تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر اقتصاد مقاومتی و اشتغال زایی با توجه به متغیر میانجی تحول سازمانی انجام شده است، در نظر دارد، رابطه بین متغیرها را به روش همبستگی و با استفاده از معادلات ساختاری مورد آزمون قرار دهد. بنابراین جامعه تحقیق را برگرفته از کارکنان فرمانداری شهرستان بردسکن که تعداد آنها در حدود ۱۵۰ نفر است در نظر گرفته است، که با این اوصاف تعداد حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۱۰۸ نفر محاسبه شده است، پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد محاسبه و مورد تایید واقع شده است. روایی پرسشنامه مورد تایید چند تن از اساتید محترم مدیریت قرار گرفته است. جهت بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کلموگروف- اسمیرنوف استفاده شده، که تمامی متغیرها نرمال گزارش شده است. در نهایت نتایج به دست آمده از آزمون فرضیات نشان دهنده پذیرش چهار فرضیه تحقیق است. یعنی مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر اقتصاد مقاومتی و اشتغال زایی با توجه به متغیر میانجی تحول سازمانی تاثیر مثبت و معنی دار دارد.

**واژگان کلیدی:** مدیریت استراتژیک منابع انسانی، اقتصاد مقاومتی، اشتغال زایی، تحول سازمانی.