



## مطالعه ارتباط میان رهبری تحول آفرین و انگیزش کارکنان با کیفیت زندگی کاری در شرکت

### گاز استان اردبیل

مسلم بهاری فر، نوروز ایزد پناه\*

گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، گیلان، ایران

#### چکیده

این مقاله با هدف مطالعه ارتباط میان رهبری تحول آفرین و انگیزش کارکنان با کیفیت زندگی کاری در شرکت گاز استان اردبیل انجام شده است. نوع تحقیق بر اساس هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمام کارکنان شرکت گاز استان اردبیل به تعداد ۱۶۰ نفر از اول مهر ماه ۱۳۹۵ تا اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۶ بوده است. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۱۳ نفر با استفاده از روش طبقه‌ای تصادفی با تخصیص متناسب از بین جامعه آماری تعیین گردیده است. ابزار گردآوری داده‌های تحقیق پرسشنامه است. برای تعیین روایی محتوایی پرسشنامه از نظرات صاحب نظران و خبرگان و برای تعیین پایایی ابزار، از روش آلفای کرونباخ استفاده شد و مقدار آلفا برای مجموع متغیرها برابر با ۰/۸۹ بدست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از دو روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. در بخش آمار توصیفی به خلاصه کردن داده‌ها و تهیه جدول و رسم نمودار اقدام شده است و از شاخص‌های مرکزی از قبیل میانگین و از شاخص‌های پراکندگی نظیر انحراف معیار استفاده شده است. در سطح آمار استنباطی، پس از انجام آزمون نرمالیتی داده‌ها، به دلیل نرمال بودن توزیع داده‌ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته‌های تحقیق نشان داد که رهبری تحول آفرین و انگیزش کارکنان با کیفیت زندگی کاری در شرکت گاز استان اردبیل ارتباط مستقیم و معنی دار وجود دارد. هفت فرضیه فرعی تحقیق نیز با انجام آزمون فوق مورد تأیید قرار گرفت.

**واژگان کلیدی:** مسئولیت اجتماعی، توسعه پایدار، رهبری تحول آفرین، کیفیت زندگی کاری، انگیزش

کارکنان