

ارزیابی مؤلفه های مدیریت جهادی در مراکز درمانی مورد مطالعه: بیمارستان امام جعفر صادق (ع) شهرستان میبد

محمد جواد زارعی محمودآبادی^۱، محمد شاکر اردکانی^۲، حسین غفوری چرخابی^۳

۱- دانشجوی ارشد مدیریت منابع انسانی اسلامی دانشگاه اردکان، یزد

۲- نویسنده مسئول، استادیار گروه مدیریت، دانشگاه اردکان، یزد

۳- استادیار گروه مدیریت، دانشگاه اردکان، یزد

چکیده

مدیریت جهادی یک الگوی مدیریتی موفق بومی است که برخلاف نظام مدیریتی غربی که نگاهی مادی و منفعت طلبانه دارد؛ دارای ارزش های متعالی انسانی است. که خود دارای مؤلفه های متعددی می باشد. در این پژوهش سعی شده است به تبیین و ارزیابی مؤلفه های مدیریت جهادی شامل: ۱- برنامه ریزی و هدف گذاری ۲- ارتباطات ۳- سازمان دهی ۴- رهبری ۵- نظام ارزشی ۶- تصمیم گیری ۷- کنترل ۸- رشد و توانمندسازی ۹- بسیج منابع و امکانات ۱۰- اخلاقیت و نوآوری در یک سازمان درمانی (بیمارستان) پرداخته شود. این مطالعه از نظر ماهیت و روش، توصیفی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش، شامل کارکنان شاغل در بیمارستان امام جعفر صادق (ع) میبد است که با توجه به فرمول کوکران، نمونه تصادفی ۱۹۶ نفری انتخاب گردید. و با پرسشنامه ۲۴ گویه ای، با طیف لیکرت که روایی صوری و محتوایی آن توسط اساتید فن مورد تأیید قرار گرفته است مورد پرسش واقع شدند. آزمون فرضیه های تحقیق بر اساس روش مدل یابی معادلات ساختاری توسط نرم افزار Smart-PLS^۳ انجام شده است. نتایج پژوهش نشان داد مقادیر پایایی ترکیبی برای تمامی سازه های پژوهش بیشتر از ۰/۷ و مقادیر AVE^۱ مؤلفه ها در قالب روایی همگرا نیز همگی بالاتر از ۰/۵ است که بیانگر پایایی و روایی مناسب ابزارهای سنجش می باشد. در ضمن نتایج معیار ضرایب معناداری (t-value) نشان می دهد که تمامی رابطه ها با مقادیر معناداری t بسیار بیشتر از ۱/۹۶ است و در سطح اطمینان ۹۵٪ دارای رابطه معناداری قوی هست. بطوریکه مؤلفه نظام ارزشی با ۵۰/۴۶ بیشترین و ارتباطات با ۱۳/۹۷ کمترین مقدار معناداری را داشته است. همچنین با توجه نظر چین^۲ (۱۹۹۸) و نظر به اینکه مقدار R^۲ بالای ۰/۳۳ به دست آمد (۰/۵۸)؛ مدل ساختاری متوسط متمایل به قوی مورد تأیید قرار گرفت.

واژه های کلیدی: مدیریت جهادی، سازمان درمانی، بیمارستان، معادلات ساختاری

^۱ Average Variance Extracted

^۲ - Chin