

مشکل مربوط به حسابداری منابع انسانی و راه حل ممکن

پیمان اکبری^۱، یحیی سلطانی^۲، سیده سپیده حسینی نژاد^۳، مریم خوافیان^۴

۱- مربی مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، ایران

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

۳- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

۴- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

چکیده

ایده حسابداری منابع انسانی (HRA) یک مسئله قابل بحث توسط دانشگاهیان، حسابداران و وضع کنندگان استانداردهای جهانی می باشد. این مطالعه انتقادی مفهوم HRA را به منظور آشکار کردن نقاط قوت و ضعف آن ارزیابی می کند. تجزیه و تحلیل توصیفی و محتوایی در جمع آوری داده ها از طریق متون مستند شده، مقالات مجلات و نشریات دیگر مورد استفاده قرار گرفتند. مدل های موجود پیشنهادی تحت HRA به اندازه کافی مورد بررسی قرار گرفتند و به طور عینی مورد انتقاد قرار گرفتند به طوری که بصورت جامع تر توانستند توسعه یابند. این پژوهش نشان داد که مفهوم HRA، این ایده ها را در آنجا ثبت می کند، و استدلال های خوبی برای گزارشگری مالی ترکیب شده و حرفه حسابداری هستند. اما مدل های موجود پیشنهادی در یک ناحیه برای اجرای عملکرد HRA جهانی نیستند. از این رو این مقاله راه حلی را در این مسیر با چارچوب موجود حسابداری پیشنهاد می کند که می تواند توسط استاندارد گذاران به تصویب برسد. با این حال، این پژوهش توصیه می کند که سهم بیشتر باید با مفهوم HRA به منظور برانگیختن تحقیقات جامع تر با هدف تسهیل در مفهوم و افزایش کاربرد آن تطبیق یابد.

واژگان کلیدی: حسابداری منابع انسانی (HRA)، سرمایه انسانی، سرمایه فکری، اصل تطبیق، IAS، استانداردهای بین المللی گزارشگری مالی (IFRS)