شیوه مدیریت اسلامی در ارتقاء تحمل و احترام به افکار دیگران و اخلاق و ادب کارکنان در هزاره سوم

سودابه محمدی[۱]، فردین باتمانی[۲]

۱-گروه علوم تربیتی ، واحدسنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی ، سنندج، ایران

۲-گروه علوم تربیتی ، واحدسنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی ، سنندج، ایران

چکیده

شیوه‌های مدیریت و رهبری تابعی از ارزش‌های حاکم بر بافت سازنده یک جامعه یا تمدن می‌باشد. از همین رو چگونگی ماهیت عناصر تشکیل دهنده در جامعه، خود شیوه خاصی از مدیریت را اقتضا می کند. با عنایت به لزوم حاکمیت ارزش‌های الهی در سازمان‌های اسلامی، لازم است تا شیوه خاص مدیریت اسلامی نیز در آن‌ها اجرا گردد تا به موفقیت‌های منحصر به فرد خود، که همان تعالی انسانی می‌باشد، دست یابند. در راستای نیل به این هدف و یافتن الگویی برای مطالعات مدیریت اسلامی، در این مقاله سعی بر تشریح این موضوع شده است، و هم‌چنین به انجام یک تحقیق کتابخانه‌ای در مطالعات و پژوهش‌های انجام شده در حوزه مدیریت اسلامی، به پیشنهاد الگویی جامع برای شناخت مدیریت اسلامی و تدوین اصول و مبانی آن پرداخته شده است. این مقاله پس از بیان تعاریف مختلف صاحب‌نظران از مدیریت اسلامی و جمع‌بندی آن‌ها، در پاسخ به سئوال چیستی مدیریت اسلامی به ارائه یک تعریف جامع از مدیریت اسلامی می‌پردازد؛ و سپس با بررسی روش‌شناسی مطالعات مدیریت اسلامی و تلفیق و جمع‌بندی دیدگاه‌های مختلف مطرح شده به انطباق مدیریت با مدیریت اسلامی می‌پردازد و یک الگوی جامع را برای انطباق مدیریت بر اساس مدیریت اسلامی ارائه می‌نماید. تا با اجرای این الگو تحمل و احترام به افکار دیگران و اخلاق و ادب در کارکنان مدارس نهادینه شود.

واژگان کلیدی: علم مدیریت، مدیریت اسلامی، روش‌شناسی مدیریت اسلامی، فلسفه مدیریت،تئوری‌های مدیریت.