بررسی رابطه ی بین سیستم های اطلاعاتی مدیریت با بهره وری سازمانی:مطالعه موردی بر روی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی وگردشگری استان مازندران

سیده سمیه اسدالله زاده[۱]، عبدالله علی اسماعیلی[۲]

۱-دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی،دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل،ایران

۲-استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی بابل،ایران

چکیده

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه ی بین سیستم های اطلاعاتی مدیریت با بهره وری سازمانی:مطالعه موردی بر روی کارکنان اداره میراث فرهنگی وگردشگری استان مازندران بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد.جامعه آماری در این تحقیقی شامل کلیه پرسنل اداره میراث فرهنگی استان مازندران بود که تعداد آنها برابر با ۱۶۰ نفر بود. با توجه به حجم جامعه و مراجعه به جدول برآورد حجم نمونه مورگان، حجم نمونه پژوهش برابر با ۱۰۰ نفر در نظر گرفته شده بود. برای انتخاب نمونه های تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردیده بود. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش دو پرسشنامه سیستم های اطلاعاتی مدیریت استوارت و پرسشنامه بهره وری سازمانی استفاده گردیده بود. جهت تحلیل یافته ها ابتدا داده های پژوهش (که در عملیات میدانی از طریق پرسشنامه جمع آوری شده بودند)، استخراج شده اند. سپس کلیه داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. از آزمون های کولموگروف-اسمیر نوف جهت بررسی نرمال بودن داده ها و از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن جهت بررسی رابطه متغیرها استفاده گردیده است. نتایج پژوهش نشان می دهد که بین سیستم های اطلاعاتی مدیریت و بهره وری سازمانی ارتباط معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: سیستم های اطلاعاتی مدیریت،بهره وری سازمانی،میراث فرهنگی.