

ارتباط فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در شرکت پتروشیمی

* صاحبه بهرامی

کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، مدرس دانشگاه آزاد و دانشگاه علمی - کاربردی

چکیده :

تحقیق حاضر به رابطه فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در شرکت پتروشیمی می پردازد. هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین برخی مؤلفه های فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در شرکت پتروشیمی می باشد و اهداف ویژه آن بررسی مؤلفه های فرهنگ سازمانی با تک مؤلفه ی سبک رهبری می باشد. نوع و روش این پژوهش پیمایشی است و سعی شده است که در آن مؤلفه های ده گانه فرهنگ سازمانی توصیف شود و میزان همبستگی آن با سبک رهبری تعیین گردد. برای تعیین همبستگی بین فرهنگ سازمانی و رهبری از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده و برای تعیین همبستگی تک تک عوامل فرهنگ سازمانی با رهبری از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق برابر ۴۰۰ نفر می باشد که کارمندان شرکت پتروشیمی را تشکیل می دهد. ابزار مورد استفاده در این تحقیق عبارت است از پرسشنامه می باشد یافته های تحقیق نشان داد بین فرهنگ و رهبری رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین شاخص های فرهنگ سازمانی از قبیل : رهبری، هویت، سازش و الگوی ارتباط با رهبری همبستگی مثبت و معنی داری ندارد. اما شاخص های نوآوری، ریسک پذیری ، کنترل ، پاداش ، حمایت و انسجام با رهبری همبستگی مثبت و معنی داری دارد.

کلید واژه : سبک رهبری ، فرهنگ سازمانی ، شرکت پتروشیمی

۱-مقدمه :

امروزه شناخت فرهنگ سازمانی برای مدیران اهمیت حیاتی دارد چون فرهنگ یا جو حاکم بر سازمان مبین شیوه زندگی سازمان است. در جو حاکم بر سازمان که افراد در آن فعالیت میکنند تا بتوانند به اهداف سازمان جامه عمل بپوشانند. به همین دلیل دانشمندان مدیریت بیان میدارند که اساسی ترین وظیفه م مدیریت و رهبری سازمان شکل دهی به هدایت ارزشهای اساسی فرهنگ سازمانی است. با توجه به این مسئله که فرهنگ در هر سازمانی نقش مهمی دارد چرا که موجب تعاملات بین فردی میان اعضای سازمان می شود. بنابراین اعتماد که از طریق برقراری تعامل با دیگران شکل میگیرد، چه در سطح سازمانی (اعتماد سازمانی) و چه در سطح ملی (اعتماد عمومی) تحت تاثیر ارزش ها و فرهنگ حاکم بر جامعه(فرهنگ ملی) و سازمان (فرهنگ سازمانی) قرار دارد. نوع ارتباط بین فرهنگ سازمانی و سبک رهبری قابل تامل و مطالعه می باشد .