

روانشناسی محیطی و بررسی آن در رابطه کیفیت محیط اداری و بهره‌وری کارمندان

روانشناسی محیطی و بررسی آن در رابطه کیفیت محیط اداری و بهره‌وری کارمندان

استاد : جناب آقای دکتر حامد اهور

استادیار دانشگاه آزاد - دکتری

سهیل بیدرنگ (۱)

چکیده

زمینه: در این مقاله به بررسی لزوم وجود اصول روانشناسی محیطی در محیط کار و بهره‌وری کارکنان پرداخته می‌شود. ارگونومی یا همان مهندسی عوامل انسانی و اهداف آن، نتایج به‌کارگیری ارگونومی در محیط کار، روانشناسی بهره‌وری، روانشناسی کار، تاثیر هارمونیک محیط کار و اهداف آن در بهره‌وری کارمندان، جو سازمانی و در نهایت استراتژی‌هایی برای طراحی محیط کار به صورت اجمالی و پژوهش محور توضیح داده می‌شود. روش نگارش این مقاله تحلیلی و از نوع علمی و پژوهشی می‌باشد. روانشناسی علمی است که به مطالعه رفتار و فرآیندهای ذهنی موجود زنده می‌پردازد. روانشناسی کار رشته‌ای از روانشناسی است که به بررسی روابط بین محیط کار و رفتار عوامل انسانی می‌پردازد. تفاوت‌های فردی یکی از مهم‌ترین ویژگی‌ها در پیشبرد اهداف یک سازمان و نقش موثر خود فرد در محیط کار و رفتار او در جو سازمانی می‌گردد. هم‌چنین طراحی محیط کار و فضای کارمندی در شکوفا کردن این تفاوت‌ها یا بالعکس از بین رفتن این تفاوت‌ها می‌گردد. به همین منظور ما در این مقاله به مجموعه‌ی این موارد و بررسی کیفی آنها با رجوع به کتب‌های مرتبط و مطالعات میدانی پیرامون محوریت این مقاله خواهیم پرداخت.

کلیدواژه‌ها:

ارگونومی، روانشناسی بهره‌وری و کار، عوامل انسانی، طراحی محیط کار، هارمونیک در محیط