

رابطه پدیده سینرژیک در کار تیمی با تعهد سازمانی (مورد مطالعه: اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی فارس)

امیرحسین پاسالارزاده^۱ ، فرشته مصطفوی راد^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز، شیراز، ایران (نویسنده مسئول)

۲- استادیار مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز، شیراز، ایران

چکیده

این پژوهش به منظور بررسی رابطه پدیده سینرژیک در کار تیمی با تعهد سازمانی در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی فارس انجام پذیرفته است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری ۱۱۷ نفر از مدیران و کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس بودند که طیف فرمول کوکران ۹۰ نفر آنها انتخاب و با روش نمونه گیری تصادفی در تحقیق شرکت داده شدند. بدین منظور برای سنجش هم‌افزایی در کار تیمی و ابعاد آن از پرسشنامه استاندارد لنچونی و برای تعهد سازمانی از پرسشنامه استاندارد ینک استفاده شده است که روایی و پایایی پرسشنامه‌ها در سطح مطلوب بدست آمد. جهت پاسخ به سؤالات و بررسی فرضیات تحقیق با نرم افزار Smart-PLS از روش بررسی معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به روش حداقل مربعات جزئی (PLS) استفاده گردید. نتایج نشان می‌دهد که هم‌افزایی در کار تیمی با تعهد سازمانی نیروی انسانی در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس رابطه مثبت و معنی‌داری دارد. نتایج نشان می‌دهد که در بین ابعاد کار تیمی تنها دو متغیر (مسئولیت‌پذیری و برخورد سازنده) با تعهد سازمانی نیروی انسانی در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس رابطه معنی‌داری دارند و ارتباط سایر متغیرها مورد تأیید قرار نمی‌گیرد.

واژگان کلیدی: هم‌افزایی در کار تیمی، تعهد سازمانی، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس