

## بررسی رابطه ساختار سازمانی با تسخیر شغلی از طریق متغیر میانجی سازمان یادگیرنده در

### میان کارکنان شهرداری های غرب استان گلستان

آرزو ایری<sup>۱</sup>، مسعود قوجقی<sup>۲</sup>، محمد خواجه<sup>۳</sup>

۱-مسئول امور منابع انسانی و فناوری اطلاعات شهرداری سیمین شهر

۲-مسئول امور مالی و ذیحساب شهرداری سیمین شهر

۳-شهردار سیمین شهر

#### چکیده

هدف از این پژوهش بررسی رابطه ساختار سازمانی با تسخیر شغلی از طریق متغیر میانجی سازمان یادگیرنده است. مطالعات در متون مختلف نشان می دهند که سازمان یادگیرنده و ساختارهای سازمانی برای هر دوی افراد و سازمان ها چندین نتایج مطلوب را به ارمغان می آورد. بر طبق آن و در گستره یک چنین مطالعاتی، تسخیر شغلی به صورت نتیجه مهمی قلمداد می شود که تصور می شود تحت تأثیر شرایط سازمانی قرار گرفته اند. در یک چنین مفاهیمی اطلاعات داده ای ۱۲۸ نفر از کارکنان شهرداری های غرب استان گلستان بصورت توصیفی -پیمایشی جمع آوری شدند و با استفاده از روش مدلسازی معادله ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد ساختار سازمانی ارگانیک با تسخیر شغلی و سازمان یادگیرنده رابطه مثبت و معنی داری داشته، به علاوه سازمان یادگیرنده نقش یک واسطه کامل را در بین ساختار سازمانی ارگانیک و تسخیر شغلی دارد. علاوه بر آن، ساختار سازمانی مکانیکی به صورت مثبتی با سازمان یادگیرنده رابطه معنی داری دارد ولی با اینحال ساختار سازمانی مکانیکی رابطه مستقیمی با تسخیر شغلی ندارد. معهدا، سازمان یادگیرنده نقش یک میانجی گر یا واسطه کامل را در بین روابط ساختار سازمانی مکانیکی و تسخیر شغلی دارد.

**واژگان کلیدی:** ساختار سازمانی مکانیکی، ساختار سازمانی ارگانیک، تسخیر، سازمان یادگیرنده