

## بررسی تاثیر سبک رهبری اصیل بر سلامت سازمانی با نقش تعدیلگر هوش معنوی

### مورد (مطالعه: شعب بانک تجارت استان قزوین)

فرشته بهرامی<sup>۱</sup>، حسین عظیمی<sup>۲</sup>، داود عباسی<sup>۳</sup>

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه زنجان

۲ و ۳- استادیار مدیریت دانشگاه زنجان

#### چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سبک رهبری اصیل بر سلامت سازمانی با نقش تعدیلگر هوش معنوی بانک تجارت استان قزوین انجام شده است. روش تحقیق از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش، توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری کلیه ۳۲۰ کارکنان شعب بانک تجارت استان قزوین می باشد که از این تعداد ۱۷۵ نفر با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای غیراحتمالی در دسترس انتخاب گردیده است. که در نهایت ۱۷۵ پرسشنامه جمع آوری و مورد تحلیل قرار گرفت. ابزارهای پژوهش، پرسشنامه استاندارد رهبری اصیل آوالیوا و همکاران (۲۰۰۸) و پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (۱۹۹۵) و پرسشنامه استاندارد هوش معنوی آمرام و دایر (۲۰۰۷) بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون نرمال سنجی توزیع داده های کلموگروف-اسمیرنوف، آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری و با بهره گیری از نرم افزار آنالیز مسیر PLS استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد بین رهبری اصیل و هوش معنوی با متغیر وابسته سلامت سازمانی و بین رهبری اصیل با سلامت سازمانی به ترتیب با ضریب مسیر ۰/۳۱۸ و ۰/۵۵۶ رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین ضریب مسیر رابطه ۳ مولفه خود آگاهی، پردازش متوازن اطلاعات و شفافیت در رابطه بر سلامت سازمانی به ترتیب با ضرایب مسیر، ۰/۲۰۶، ۰/۱۹۳، ۰/۳۳۷، مورد تایید قرار گرفت. ولی رابطه مولفه ی اخلاق مداری بر سلامت سازمانی با ضریب مسیر و معناداری ۰/۱۵۵، ۰/۵۶، تایید نشد.

**واژگان کلیدی:** رهبری اصیل، سلامت سازمانی، هوش معنوی، بانک تجارت