

تأثیر فعالیتهای منابع انسانی بر بهره‌وری سازمانی با نقش میانجی درگیری شغلی در دانشگاه‌های**آزاد استان تهران****سمیه مسلمی**

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش‌ها

چکیده

هدف از تحقیق حاضر تأثیر فعالیتهای منابع انسانی بر بهره‌وری سازمانی با نقش میانجی درگیری شغلی در دانشگاه‌های آزاد استان تهران بوده . تحقیق حاضر از لحاظ روش تحقیق توصیفی- پیمایشی علی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی و مقطعی است. جامعه آماری پژوهش حاضر، کارکنان بخش اداری واحدهای دانشگاه آزاد استان تهران شامل ۱۳۰۰ نفر است در این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه ۲۹۷ نفر برآورد شده و از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده استفاده شد. به منظور جمع‌آوری داده‌ها از سه پرسشنامه استفاده شده است. پرسشنامه استاندارد فعالیتهای منابع انسانی ینگ و لین (۲۰۰۹) شامل ۴ مؤلفه و ۱۲ سؤال ، پرسشنامه استاندارد بهره‌وری سازمانی براساس مدل دکتر سومانت (۱۹۸۹) شامل ۶ مؤلفه و ۲۲ سؤال ، پرسشنامه استاندارد درگیری شغلی شافلی و همکاران، شامل ۳ مؤلفه و ۱۷ سؤال، استفاده شده و روایی آن‌ها به تأیید استاد راهنما رسیده است و پایایی آنها نیز با کمک ضریب آلفای کرونباخ اندازه‌گیری شده است. پرسشنامه‌های فوق دارای طیف پنج‌گزینه‌ای مقیاس لیکرت هستند. به منظور تجزیه و تحلیل در ابتدا به کمک روش‌های آمار توصیفی، به بررسی متغیرهای جمعیت شناختی، مانند جنسیت، وضعیت تاهل، سن، تحصیلات، پرداخته می‌شود. که برای تجزیه و تحلیل داده‌ها در این قسمت از نرم‌افزار آماری SPSS استفاده می‌کنیم. سپس برای تجزیه و تحلیل فرضیات تحقیق از روش معادلات ساختاری با کمک نرم افزار لیزرل استفاده شد . نتایج نشان داد که فرضیات تحقیق همگی تأیید شدند و فعالیتهای منابع انسانی بر بهره‌وری سازمانی با نقش میانجی درگیری شغلی تأثیر مثبت و معناداری دارد.

واژگان کلیدی: فعالیتهای منابع انسانی، درگیری شغلی، بهره‌وری سازمانی