

تأثیر گردش شغلی در ارتقاء کیفیت زندگی کاری کارکنان

محمد رسول تحفه^۱ ، محمد مهدی صادقی^۲

۱-مدیر امور کارکنان و رفاه شرکت توزیع نیروی برق استان فارس

۲-رییس اداره کارگزینی شرکت توزیع نیروی برق استان فارس

چکیده:

داشتن کارکنان و مدیران انعطاف پذیر، ماهر، و چند مهارته، شاید برای هر سازمانی و به طور کلی برای هر سیستمی یک آرزو باشد. وجود اینگونه افراد در جریان فعالیتهای هر مجموعه ای می تواند موجبات تسهیل و تسریع در امور و صرفه جویی زمان و حتی در منابع را فراهم آورد و فرصتی برای توسعه مهارتها و ایجاد انگیزش را فراهم می آورد یکی از راهکارهای تحقق این هدف گردش شغلی افراد است به واسطه این کار افراد با مشاغل بیشتری آشنا شده و در کار خود از تنوع بالاتری برخوردار می گردند، به عضو مناسبی از سازمان تبدیل شده و انگیزه کار در آنان تقویت شده و موجبات ارتقاء کیفیت زندگی کاری را فراهم می سازد. کیفیت زندگی کاری از جمله مباحثی است که سالهای متمادی از جوانب مختلف مورد بحث و مطالعه قرار گرفته است که به وسیله آن همه اعضای سازمان از راه مجاری ارتباطی باز و متناسبی که برای این مقصود ایجاد شده است، در تصمیماتی که بر شغلشان به طور خاص و بر محیط کارشان به طور عام اثر می گذارد، به نوعی دخالت می یابند و در نتیجه رضایت و مشارکت شغلی آنها بیشتر می شود و فشار عصبی ناشی از حجم کار بر افراد کاهش می یابد بر همین اساس تحقیق حاضر با هدف تاثیر گردش شغلی در ارتقاء کیفیت زندگی کاری کارکنان به روش مروری- تحلیلی انجام شد و یافته های مطالعه حاکی از وجود تاثیر گردش شغلی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان می باشد.

واژگان کلیدی: کارکنان، گردش شغلی، کیفیت زندگی کاری