

بررسی مسئولیت پذیری اجتماعی شهرداری بندر عباس از دیدگاه مدیران

سیده نکتهم موسوی^۱، احمد علی اسد پور^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر عباس

۲- استادیار گروه علوم اقتصادی، واحد بندر عباس، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر عباس، ایران

چکیده

مسئولیت پذیری اجتماعی از جمله مهم ترین عناصر فلسفه وجودی سازمان ها است، هدف کلی تحقیق حاضر بررسی مسئولیت پذیری اجتماعی شهرداری بندر عباس می باشد. ابزار اصلی تحقیق پرسشنامه بود در حیطه مسئولیت پذیری اجتماعی از پرسشنامه کارول ۱۹۹۹ استفاده شد. پس از تلفیق این پرسشنامه ها و اضافه نمودن متغیرهای روان شناختی و زمینه ای فردی پرسشنامه نهایی در بین مدیران ارشد و میانی شهرداری بندر عباس به عنوان جامعه آماری تحقیق توزیع شد. بر طبق اطلاعات شهرداری بندرعباس تعداد مدیران ارشد ۶۰ نفر و تعداد مدیران میانی ۷۲ نفر بوده است. حجم نمونه از طریق فرمول کوکران برای مدیران ارشد برابر با ۴۹ و برای مدیران میانی نیز برابر با ۵۶ نفر بدست آمد. در این پژوهش به منظور بررسی پایایی ابزار اندازه گیری از روش آلفای کرونباخ استفاده شد و مقدار آلفای کرونباخ بالاتر از ۰/۷ ارزیابی گردید. پردازش داده ها نیز با نرم افزار SPSS انجام شد. نتایج تحقیق نشان داد که میانگین ویژگیهای روان شناختی مدیران مورد بررسی ۷۱/۰۸ درصد می باشد که در حد مطلوب قرار دارد. از نظر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان نیز ارزیابی مدیران برابر با ۶۳/۹۵ درصد می باشد که در حد نسبتا خوب قرار دارد. و میانگین مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان از دیدگاه مدیران ارشد (۶۴/۱۴) بالاتر بوده است. نتایج آزمون همبستگی نشان داد که میزان ارزیابی مدیران از مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان به ویژگیهای فردی آنان مانند رضایت از درآمد و ویژگیهای روان شناختی ارتباط مثبت و معنی دار و با سطح تحصیلات مدیران ارتباط منفی و معنی داری داشته است ارزیابی از مسئولیت پذیری اجتماعی، ویژگیهای روان شناختی در بین مدیران در دو حیطه زنان و مردان تفاوت معنی داری نداشته است. ارزیابی از مسئولیت پذیری اجتماعی، ویژگیهای روانشناختی در بین دو حیطه مدیران در بین مدیران ارشد و میانی شهرداری بندرعباس تفاوت معنی داری نداشته است.

واژگان کلیدی: مسئولیت پذیری اجتماعی، عوامل روانشناختی، مدیر ارشد و میانی، شهرداری

بندر عباس