

تأثیر مداخله های توسعه منابع انسانی بر اثربخشی سازمانی با توجه به نقش شایستگی های

کارکنان (مورد مطالعه: شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت)

محمد رضا سالاری پور^۱، مریم اوشک سرایی^۲

۱- گروه مدیریت اجرایی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

۲- استادیار، گروه مدیریت صنعتی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی تأثیر مداخله های توسعه منابع انسانی بر اثربخشی سازمانی با توجه به نقش شایستگی های کارکنان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت با تعداد ۳۰۰ شرکت فعال می باشند و محقق با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی ساده تعداد ۱۷۵ شرکت را انتخاب نموده و پرسشنامه را بین مدیران توزیع نمود. در نهایت پرسشنامه ها جمع آوری و داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و Lisrel ۸.۵۸ مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. با تجزیه و تحلیل داده ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ آموزش، توسعه شغل و مدیریت عملکرد بر شایستگی کارکنان شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی رشت تأثیر معناداری دارد؛ و همچنین شایستگی کارکنان بر اثربخشی سازمانی شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی رشت تأثیر معناداری دارد.

واژگان کلیدی: توسعه منابع انسانی، شایستگی کارکنان، اثربخشی سازمانی و شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت.