

ارزیابی شایستگی ها و نقش های مدیریتی مدیران دانشگاه ها

ابوالفضل روحانی

استادیار ، گروه مهندسی صنایع ، دانشگاه پیام نور، تهران ، ایران ، صندوق پستی ۳۶۹۷-۱۹۳۹۵

چکیده:

یکی از مهم ترین جنبه های کسب مزیت رقابتی در فضای کسب و کار امروز ، توجه به ارزش آفرینی منابع انسانی و تمرکز بر شایستگی ها و نقش های محوری سرمایه انسانی است. همچنین توجه به شایستگی ها و نقش های مدیریتی مدیران ، به ویژه مدیران منابع انسانی بخش دولتی که خود متولی اجرای سیستم مدیریت در دولت هستند ، از اهمیت ویژه ای برخوردار است. هدف از انجام پژوهش حاضر ، ارزیابی شایستگی ها و نقش های مدیریتی مدیران در دانشگاه های ایران می باشد. در این پژوهش رابطه ی عوامل موثر بر ارزیابی مدیران (شایستگی مدیریتی ، نقش های مدیریتی) و زیر معیارهای شایستگی مدیریتی و زیر معیارهای نقش های مدیریتی و مدیران دانشگاه ها (درسه حوزه دولتی ، نیمه دولتی و خصوصی) مطالعه گردید. مدیران دانشگاه ها با استفاده از AHP فازی و TOPSIS فازی براساس نظر ۳۰ مدیر خبره دانشگاه ها در ایران مقایسه شدند. نتایج بدست آمده در هر دو روش حاکی از اهمیت بیشتر مدیران دانشگاه دولتی نسبت به مدیران دانشگاه نیمه دولتی و مدیران دانشگاه خصوصی می باشد.

واژه های کلیدی : شایستگی های مدیران ، نقش های مدیران ، TOPSIS ، FAHP فازی