

بررسی میزان تاثیر عدالت اسلامی بر توانمند سازی کارکنان با نقش میانجی گری

معنویت در کار

الهام فلاح

چکیده

هدف از این پژوهش تعیین رابطه چندگانه بین عدالت اسلامی ، توانمند سازی کارکنان و معنویت در محیط کار بوده است . تعداد نمونه در این پژوهش ۲۱۷ نفر از کارکنان دانشگاه علامه طباطبایی بود و از روش نمونه گیری تصادفی برای انتخاب شرکت کنندگان در تحقیق استفاده شده است . پرسشنامه های توانمندسازی کارکنان ، معنویت در کار و عدالت اسلامی جهت جمع اوری داده ها به کار گرفته شد . برای بررسی صحت فرضیات تحقیق از روش تحلیل مسیر استفاده شد . هم چنین از تحلیل میانجی ، تحلیل رگرسیون گام به گام و سلسله مراتبی و ازمون سوئل استفاده شد . نتایج پژوهش نشان دادند که بین توانمندسازی کارکنان ، عدالت اسلامی و معنویت در محیط کار رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد . نتایج رگرسیون سلسله مراتبی نقش میانجی معنویت در محیط کار را در رابطه بین عدالت اسلامی و توانمند سازی کارکنان تایید کرد .

واژگان کلیدی : عدالت اسلامی ، توانمند سازی کارکنان ، معنویت در کار