

شناسایی تاثیرات عزت نفس بر نشاط کارکنان

اتنا صبری رزم^۱

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش داخلی، دانشگاه حضرت معصومه قم

چکیده

بسیاری معتقدند که کاردر مرکز زندگی افراد قرار دارد به گونه ای که در مهم ترین ادراکات ماهیت طبیعت انسان، همه چیز به کار و مسائل کاری مربوط است. امروزه سازمان ها به این تفکر جهانی رسیده اند برای داشتن سازمانی قدرتمند و بهره ور نیازمند منابع انسانی کارآمد و دارای سلامت جسمی و روانی هستند. از گذشته تا به کنون محققان همواره به دنبال شاخص ها و معیارهای ویژگی های شخصیتی که بر روابط خانوادگی به ویژه اجتماعی افراد با یکدیگر تاثیر می گذارد بوده اند در میان این عوامل شناسایی شده، اهمیت مولفه های مانند عزت نفس و شادی بسیار زیاد است. شادکامی و داشتن عزت نفس در پرسنل باعث کارایی و اثر بخشی نیرو و رضایت شغلی می گردد و همچنین سبب ایجاد انگیزه و طراوت در پرسنل می شود و این امر از روز مرگی فرد می کاهد و شخص با روحیه ای باز در سازمان حضور پیدا میکند و مسلما تمام تمرکز ایشان یا حداکثر تمرکز او صرف انجام کار میگردد این امر کارایی حتی خلاقیت فرد را بالا میبرد و باعث رضایت شغلی فرد میگردد زیرا او در انجام امور بی انگیزه نیست این کارایی بهره وردی و اثر بخشی فرد را افزایش میدهد.

کلیدواژه: عزت نفس، نشاط، سازمان

¹atenasabrirm@gmail.com