

## مدیریت منابع انسانی از دیدگاه اسلام با تاکید بر فرآیند کارمندیابی و گزینش و جذب

دکتر احمد عربشاهی

علی محمد طیران

دانشجوی کارشناسی ارشد منابع انسانی

دانشگاه پیام نور مرکز کاشمر

### چکیده :

مدیریت منابع انسانی در هر کشوری به فعالیت هایی اطلاق می گردد که برای جذب هماهنگی نیروی انسانی در آن کشور طراحی شده است و مهم ترین سرمایه آن کشور حکومت است که مدیران منابع انسانی در کشورهای مختلف با بهره مندی از منابع انسانی در جهت رسیدن به اهداف آتی بر اساس نظام ارزشی حاکم ، کشورها را هدایت می نماید ؛ و اصولا ایجاد تشکیلات ، ویژه اگر بدست نیروی انسانی صالح سپرده شود ، تحول استثنائی در قدرت و ظرفیت کارائی سیستمی که به آن متعلق است بوجود می آورد . بنابراین آئین زندگی اسلامی اندکی بیش از صرف یک زمینه فرهنگی است که بتواند برای برنامه ی توسعه ی نیروی انسانی سودمند افتد ، بلکه نفس صراط معنویت اسلامی ، خود بهترین و کاملترین برنامه ی توسعه ی نیروی انسانی را در بردارد .

با توجه به اینکه نظام ارزش ها در کشورهای مختلف متفاوت می باشد ، خصوصا نظام ارزشی در کشورهای اسلامی با کشورهای غیر اسلامی تفاوت زیادی دارد و از طرفی ایران به عنوان یکی از کشورهای اسلامی در طول تاریخ همواره از پیشگامان عرصه علوم انسانی در بین ملل مختلف به شمار آمده و دلیل آن بهره مندی از منابع بسیار غنی دینی و علمی است که بوسیله بزرگان دینی ، محققان و پژوهشگران فراهم آمده است ، از جمله این منابع ، کتاب « نهج البلاغه » است که در آن برخی از سخنان و نوشته های حضرت علی ( ع ) ، امام اول شیعیان و یک از بزرگترین شخصیت های جهان اسلام جمع آوری شده است .

در این مقاله سعی دشه است با استفاده از این منبع ارزشمند و سایر منابع دیگر ارزشمندی وظایف مدیریت منابع انسانی با تاکید بر فرآیند کارمندیابی و گزینش و جذب مورد بحث و بررسی قرار گیرد . شیوه ی نگارش مطالب در این مقاله به این صورت است که ابتدا تاریخچه و مفهوم مدیریت انسانی ، ثانيا اهمیت مدیریت منابع انسانی و ثالثا وظایف مدیریت منابع انسانی که شامل ۷ بخش می باشد که یک موضوع آن را مورد تحقیق و بررسی قرار می دهیم .

– واژگان کلیدی : مدیریت منابع انسانی ، علوم انسانی ، حکومت اسلامی ، نهج البلاغه ، نظام ارزش ها