

بررسی تأثیر فناوری اطلاعات و توزیع دانش بر کار آفرینی سازمانی کارکنان سازمان تامین

اجتماعی شهرستان سنندج

ساریسا محمدی^۱، محسن اعظمی^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، واحد کرمانشاه، ایران.

۲- استادیار، عضو هیأت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، واحد کرمانشاه، ایران.

چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی تأثیر فناوری اطلاعات و توزیع دانش بر کار آفرینی سازمانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان سنندج بود. روش پژوهش توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان سنندج (۲۱۱ نفر) بوده که در نیمسال اول سال ۱۳۹۷ مشغول به فعالیت بودند. با توجه به اینکه حجم جامعه آماری محدود بوده، در نتیجه به روش نمونه گیری در دسترس تمامی کارکنان به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شدند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه‌های استاندارد فناوری اطلاعات مارتینز لورنز و همکاران (۲۰۰۴)، توزیع دانش فونگ و چوی (۲۰۰۹) و کار آفرینی سازمانی مارگرین هیل (۲۰۰۳) استفاده شد. جهت تحلیل فرضیات نیز از نرم افزار SPSS و آزمون‌های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی، استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که بین وضعیت و اهمیت فناوری اطلاعات با کار آفرینی سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین توزیع دانش و ابعاد آن (صریح و ضمنی) با کار آفرینی سازمانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان سنندج رابطه معناداری وجود دارد. نتایج همچنین حاکی از آن است که ۳۰ درصد کار آفرینی سازمانی کارکنان توسط متغیرهای فناوری اطلاعات و توزیع دانش قابل پیش بینی است. توجه به فناوری اطلاعات و توزیع دانش، جهت افزایش کار آفرینی سازمانی توسط مسئولان و مدیران امری ضروری محسوب می شود.

واژگان کلیدی: کار آفرینی سازمانی، فناوری اطلاعات، توزیع دانش، کارکنان، تامین اجتماعی، سنندج.