



## رابطه به کارگیری مدیریت دانش با منابع قدرت در بین کارکنان دانشگاه ارومیه

حمدالله حبیبی<sup>۱</sup>، ریحان بابازاده مقدم<sup>۲</sup>

۱- عضو هیئت علمی دانشگاه تبریز

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تبریز

### چکیده

هدف مطالعه حاضر بررسی تأثیر به کارگیری مدیریت دانش بر منابع قدرت در میان کارمندان دانشگاه علوم ارومیه است. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی است. بر اساس هدف تحقیق یک نمونه ۶۰ نفری از میان کارمندان به صورت تصادفی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده‌ها از پرسشنامه مدیریت دانش فونگ و چی (۲۰۰۹) و پرسشنامه منابع قدرت شرایخیم و هینکین (۱۹۸۹) استفاده شد. برای تحلیل داده‌ها از تحلیل رگرسیون همزمان استفاده شد. نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد که بین مدیریت دانش و منابع قدرت رابطه معناداری وجود دارد.

**واژه های کلیدی:** منابع قدرت؛ مدیریت دانش؛ کسب دانش؛ خلق؛ توزیع؛ به کارگیری