

بررسی ارتباط بین ابعاد عدالت سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان

نقی فخر محمدی^۱، اردلان فیلی^۲، عباس ثابت^۳*

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

۲- عضو هیات علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

۳- عضو هیات علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران (نویسنده مسئول)

چکیده

سازمانها جهت دستیابی به اهدافشان باید از نیروی انسانی با تعهد سازمانی بالا، برخوردار باشند. برای افزایش تعهد سازمانی کارکنان لازم است با آنان به عدالت رفتار شود لذا پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط ابعاد عدالت سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان انجام گردید. مطالعه حاضر برحسب هدف، کاربردی و براساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان بیمارستان اردیبهشت شیراز به تعداد ۴۵۵ نفر در نظر گرفته شد. حجم نمونه از طریق فرمول کوکران ۲۰۹ نفر در انتخاب شد. شیوه ی نمونه گیری به صورت تصادفی انجام پذیرفت. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد جمع آوری گردید. جهت سنجش روایی، به صورت محتوایی و پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شد. نتایج یافته ها نشان داد که بین ابعاد عدالت سازمانی ارتباط معناداری با تعهد سازمانی کارکنان دارد.

کلمات کلیدی: عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، تعهد سازمانی