

تأثیر تعهد کارکنان و یکپارچگی زنجیره تأمین بر عملکرد سازمانی شرکت مگاموتور

سحر اکابر^۱، مهرداد حسینی شکیب^۲

۱- گروه مدیریت صنعتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

۲- استادیار و عضو هیأت علمی گروه مدیریت صنعتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

چکیده

هدف کلی تحقیق حاضر تعیین تأثیر تعهد کارکنان و یکپارچگی زنجیره تأمین بر عملکرد شرکت مگاموتور می‌باشد. این تحقیق از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر محتوایی از نوع تحقیقات توصیفی و از نظر گردآوری اطلاعات میدانی می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان شرکت مگاموتور به تعداد ۴۸۰ نفر می‌باشد. که تعداد نمونه مورد مطالعه مطابق جدول مورگان ۲۱۴ نفر تعیین که به روش تصادفی ساده مورد آزمون قرار گرفتند. ابزار گردآوری اطلاعات از طریق پرسشنامه می‌باشد. تعهد کارکنان با استفاده از ابزار پرسشنامه استاندارد کورسگارد و همکاران (۱۹۹۵)، یکپارچگی زنجیره تأمین بر اساس امتیازات حاصل از پرسشنامه استاندارد لاونر و همکاران (۲۰۰۵) و عملکرد از پرسشنامه استاندارد راستر (۲۰۰۶) استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد تعهد کارکنان بر یکپارچگی زنجیره تأمین شرکت مگاموتور تأثیر معناداری دارد. همچنین نتایج نشان داد یکپارچگی زنجیره تأمین بر عملکرد شرکت مگاموتور تأثیر معناداری دارد. در نهایت تحلیل‌ها نشان داد تعهد بر عملکرد شرکت مگاموتور با نقش میانجی یکپارچگی زنجیره تأمین تأثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی: تعهد کارکنان، یکپارچگی زنجیره تأمین، عملکرد، شرکت مگاموتور