

بررسی تاثیر توانمند سازی کارکنان بر تاب آوری

فائزه نودهی

۱-دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه حضرت معصومه(ع)

چکیده :

باتوجه به روندهای تغییر کسب و کار در محیط های امروزی ، سازمان ها دریافته اند که توجه به منابع انسانی یکی از راه های رسیدن سازمان به هدف هایش است. کارکنان زمانی که دریابند سازمان به هدف ها و خواسته های آنها توجه میکند انگیزه کاری آنها بیشتر شده و موجب میشود تلاش آنها برای انجام کارهایشان بیشتر شود. در برابر تغییرات مداوم سازمان و محیط کاری، افراد باید سعی کنند که با این تغییرات مهارت های خود را گسترش دهند تا بتوانند در برابر پیامدهای آن به درستی عکس العمل نشان دهند. هدف از این مطالعه مروری بررسی تاثیر توانمندی کارکنان بر تاب آوری است. که براساس نتایج میتوان دریافت که با افزایش مواردی چون مهارت ها و توانمندی های کارکنان که افزایش انگیزه و تلاش آنها را بدنبال دارد میتوان قدرت توانمندی افراد و سازمان را در برابر تغییرات و مشکلات ایجاد شده چه در محیط کار و چه محیط اجتماعی بالابرد.

کلید واژگان: انگیزه کاری، توانمندی، تاب آوری