



تدوین ساختار سازمان کار مدیریت جامع حوزه آبخیز (مورد مطالعه: حوضه آبخیز چهل چای)

علی اکبر نوروزی^{1*}، مرتضی میری²

1 و 2* - نویسنده مسوول: دانشیار پژوهشی، دانشیار، عضو هیئت علمی پژوهشکده حفاظت خاک و آبخیزداری سازمان تحقیقات آموزش و

ترویج کشاورزی، تهران، ایران

2- دانش آموخته دکترای اقلیم شناسی، دانشکده جغرافیا، دانشگاه تهران، ایران

چکیده

روند رو به افزایش تقاضا برای منابع، محدودیت منابع، بروز اثرات ناشی از پدیده‌های نوظهور از جمله تغییر اقلیم، بروز ریزگردها و غیره وجود یک مدیریت جامع و منسجم در حوزه‌های آبخیز را ضرورت بخشیده است. یکی از راه‌های دست یابی به مدیریت جامع و منسجم ایجاد یک سازمان کار با اهداف و برنامه مشخص است. از اینرو پژوهش حاضر که بخشی از یک پروژه ملی و کلان در راستای تدوین سازمان کار مناسب برای مدیریت جامع حوزه‌های آبخیز می باشد بصورت پایلوت و نمونه برای حوزه آبخیز چهل چای از حوضه رودخانه گرگانرود تدوین شده است. براساس بررسی‌های انجام شده و تجزیه و تحلیل پرسشنامه‌های حاصل از نظرات متخصصان و خبرگان، سازمان کار مناسب مدیریت حوزه‌های آبخیز در چهار سطح ملی، استان، شهرستان و بخش - دهستان پیشنهاد و ابعاد و الزامات آن تدوین شد. ریاست این شورا در سطح ملی به عهده ریاست محترم جمهور است. با توجه به سازمان کار مدیریت حوزه‌های آبخیز اشاره شده، سازمان کار حوزه چهل چای در رده شهرستان قرار می‌گیرد. از اینرو فرماندار شهرستان مینودشت بعنوان رئیس این حوزه و نماینده یا رئیس ادارات و سازمان‌های دولتی و خصوصی مرتبط، بعنوان اعضای سازمان کار این حوزه می‌باشند. همچنین با توجه به اینکه این حوزه در بخش‌های مینودشت و کوهسارات واقع شده است، در سطح بخش_دهستان، بخشدار مینودشت بعنوان مدیر زیرحوزه‌های CH2 و CH3 و بخشدار کوهسارات بعنوان مدیر زیر حوضه CH1 پیشنهاد شده است.

واژگان کلیدی: مدیریت، سازمان کار، سطح ملی، چهل چای.