



رابطه بین مدیریت عملکرد و اخلاق حرفه ای با اعتیاد بکار کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی

اکبر آغزاده*^۱

۱- استادیار، گروه تربیت بدنی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، آذربایجان غربی، ایران (*نویسنده مسئول)

* Akbar.aghazade@yahoo.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف از انجام این تحقیق تعیین ارتباط بین مدیریت عملکرد با اخلاق حرفه ای و اعتیاد به کار کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی می باشد.

روش کار: جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی می باشد براساس آمار موجود در اداره کل ورزش و جوانان تعداد جامعه آماری برابر ۱۸۶ نفر اعلام شد. حجم نمونه و روش نمونه گیری نمونه آماری ۱۲۷ نفر تصادفی هدفمند از کارمندان رسمی و پیمانی انتخاب شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق، پرسشنامه اخلاق حرفه ای از ابوالفضل قاسم زاده می باشد این پرسشنامه ۱۶ گویه دارد و دارای ۸ مولفه می باشد. پرسشنامه نامه اعتیاد به کار از ۲۰ گویه جان وارت در سال ۱۹۹۹ پنج جوابی تشکیل شده است و پرسشنامه مدیریت عملکرد سازمان ها می باشد که این پرسشنامه جهت ارزیابی و تحلیل مدیریت عملکرد سازمان ها مورد استفاده قرار می گیرد. این معیارها توسط آندری. ای. دیوال (۲۰۰۴) طراحی شده است مورد استفاده قرار گرفته است.

یافته ها: نتایج این تحقیق حاکی از آن است که بین مدیریت عملکرد با اخلاق حرفه ای و اعتیاد به کار کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی ارتباط وجود دارد. شدت این رابطه برابر با ۵۴۵. بوده که از لحاظ آماری این رابطه قوی تلقی می گردد. در بحث همبستگی مسئله علت و معلولی مطرح نیست بلکه این مقدار ۵۴۵. بیانگر شدت رابطه بین دو متغیر می باشد.

نتیجه گیری: با اطمینان ۹۵ درصد می توان ادعا نمود که بین مدیریت عملکرد و اخلاق حرفه ای با اعتیاد به کار کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلید واژه ها: مدیریت عملکرد، اخلاق حرفه ای، اعتیاد به کار